

Sustaina Style

サスティナスタイル

No.33
2023.03



不法投棄防止啓発パトロール出発式

福岡県のインスタ映えスポット (#香春町, #日田英彦山線)

Sustaina Style

No.33

2023. 3

トピックス

- 不法投棄防止啓発パトロール出発式を実施しました… 2
- pick up! 支部活動「筑豊支部編」…………… 4
- 「北九州支部編」…………… 6
- close up! 青年部会…………… 8
- 城本潤氏が循環型社会形成推進功労者等環境大臣表彰を受賞… 10
- 「ステップアップ研修会」を開催しました…………… 11
- 「人事労務戦略研修会」を開催しました…………… 12
- 「環境セミナー」を開催しました…………… 13
- 「優良産廃処理業者認定制度説明会」を開催しました… 14
- 「今さら聞けないKYT研修会」を開催しました… 15

会員クローズアップ

- 優良認定取得企業の声聞き隊！…………… 16
- 「と、ある従業員さんのおはなし」…………… 18
- 「わが社のしゅうしゅううんぱんしゃ」…………… 20
- ひとりデジタル・ICTスキル向上委員会… 21

快適職場づくり

— 健康づくり・メンタルヘルスケア —

- 労働安全衛生の取組事例のご紹介…………… 22
- 熟練労働者の労働安全Part3～危険感受性を高める教育とは?～ 24
- 12月から4月は「安全衛生教育促進運動」を実施しよう… 26
- 現場リーダーのためのコーチングガイド…………… 28
- 今さら聞けない「5S」のおさらい…………… 29
- 工具と保護具…………… 30
- 正しく身に着ける「ハラスメントの知識」…………… 31

- シリタガリ猫   スタディ…………… 32

行政・各団体 Info

- 「福岡県SDGs登録制度」はじめました…………… 34
- 事業承継にお悩みの方必見！「福岡県事業承継支援ネットワーク」… 36
- 職場における新たな化学物質規制が導入されます… 38
- 電子マニフェストはじめよう…………… 40

協会ニュース

- 理事会開催報告…………… 42
- 支部活動報告…………… 43
- 部会報告・委員会報告…………… 46
- 新会員のご紹介・名簿の変更・代表者の変更… 50
- 労働災害発生状況のお知らせ…………… 52
- 労働安全衛生活動調査結果報告…………… 53
- 協会ホームページ更新情報…………… 54
- サガツク知識…………… 55

講習会・研修会のご案内

- 令和5年度許可申請等に関する講習会の開催日程について… 56
- 令和5年度協会主催の研修事業について…………… 58
- Information…………… 60
- ちょっと気になる  ワード…………… 61

会員の皆様へ

- 会員の皆様へのご案内方法が変わります…………… 62
- 福岡県と締結した災害廃棄物の処理に関する協定が
経営事項審査の加点対象となることについて… 64
- 優良ロゴマークのご紹介…………… 65

入会のご案内

- 入会のご案内…………… 66

編集委員と事務局員の  **ひとり言**

編集後記

不法投棄防止 啓発パトロール 出発式

topics



主催者挨拶をする酒田会長

当協会では、適正処理の推進を図り、もって県民の生活環境の保全に寄与することを目的に不法投棄防止啓発活動を実施しております。

昨年度に引き続き、感染症予防対策を講じながらではありますが、当協会役員をはじめ、福岡県庁環境部の皆様方など、多くの方にご参加いただき、無事に実施することができました。

パトロール出発式を行った後、各支部ごとに4つの地域のパトロールを実施し、県民の皆さまへ不法投棄防止を呼びかけました。



令和4年11月25日(金)

福岡県庁



不法投棄防止啓発パトロールについて
説明する岡本部長



わたしたちは、
不法投棄を
許しません！





PickUp!

支部活動 筑豊支部編



筑豊支部が

クリーンキャンペーンを 行いました

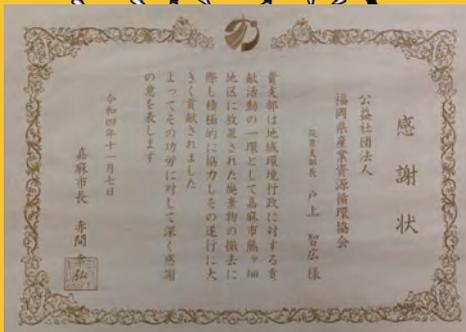
筑豊支部では、令和4年10月12日～18日かけて、嘉麻市熊ヶ畑に放置された廃棄物を撤去するクリーンキャンペーンを実施しました。

筑豊支部会員協力のもと、土に埋もれた廃棄物の掘り起こしからはじまり、山積みになされた廃棄物など、約406㎡の撤去が完了し、5日間にわたったクリーンキャンペーンを無事に終えることができました。



令和4年11月7日

嘉麻市から感謝状が贈呈されました



西日本総合展示場

令和4年11月9日(水)～10日(木)



産業廃棄物処理のお仕事に触れてみよう！

『汚水浄化実験』



北九州ゆめみらいワーク2022

北九州支部では、昨年度に引き続き、北九州市が主催する「北九州ゆめみらいワーク2022」に出展しました。「北九州ゆめみらいワーク2022」は、北九州地域で学び育った学生が、早い段階から仕事や進学について考え、地元の魅力を知るイベントで、平成27年度から毎年開催されています。今年度も7,500名を越す来場者数で、大変賑わいました。



多種多様な働き方で 環境ビジネスを支える

産業廃棄物処理を支える人々は、それぞれのライフスタイルに沿って生き活きと働いています。若い人材が活躍する一方、第一線を退いたあとも、自分の体と相談し、無理せず楽しみながら仕事を続けることができることを知った学生の皆さんは、とても新鮮な反応を見せてくれました。

産業廃棄物処理業は「資源の守り人」

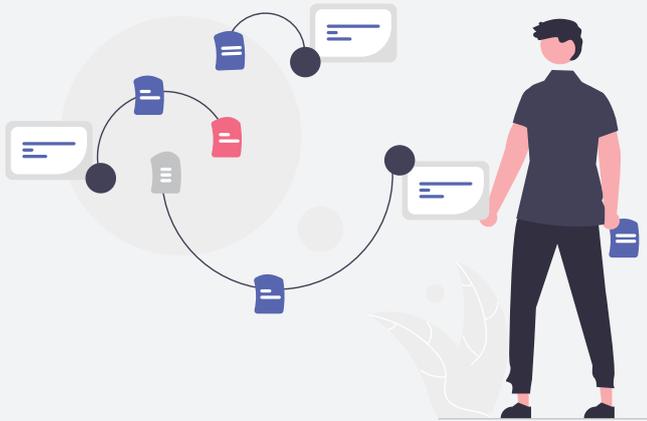
周りから見えない仕事「産業廃棄物処理業」。来場した学生の皆さまに、わたしたちが働く「産業廃棄物処理業界」の役割について紹介しました。昨年度に引き続き、多くの学生に「ものづくりを支え、資源を未来につなぐ」重要な仕事であることを伝えることができました。



青年部会

部会の目的

福岡県産業資源循環協会青年部会は、当協会、企業、職場の次世代を担うべき若きリーダーをもって構成された部会です。研修会等を通じて自己啓発に努め、産業廃棄物の適正処理及び再資源化に関する知識、技術と教養を向上また、経営の合理化・近代化・高度化の推進と協会の健全な発展に寄与することを目的としています。



経営の合理化・近代化・高度化など
産業廃棄物処理業界や企業の
次世代を担うリーダーへ

例えば…こんな活動やっています①

交流会

2022/11/30 (水)

ハイネスホテル久留米



今回が初の試みとなる「交流会」。
新規会員獲得と既存会員同士の情報交換を目的とし、実施しました。

今回の交流会では、筑後地区から産業廃棄物処理業を盛り上げる新しい仲間の獲得を目指すとともに、既存会員同士においても「青年部のなかまの会社を知ろう」をテーマに、自社のPRを行ったり、情報交換を行うなど、とても有意義な時間となりました。

他社を知ること、新しい事業のヒントを得たり、多くの刺激を受けることができ、自社だけでなく業界全体を盛り上げていくことにつながっていきます。

今回は、筑後地区での実施となりましたが、今後は福岡地区、筑豊地区、北九州地区でも開催していくこととしていきますので、その際は是非ご参加ください。

同じ業界で働く仲間を作って業界を一緒に盛り上げていきましょう。

例えば…こんな活動やっています②

ゴルフコンペ

2022/11/9(水)
玄海ゴルフクラブ

青年部会では、部会員同士の親睦を深めることを目的に毎年度ゴルフコンペを行っております。自然の中で体を動かしながら交流を深めることができるので、毎年度参加者が多く、とても賑わうイベントのひとつで、心待ちにしていた部会員も少なくありません。今年度も多くの方々にご参加いただき、また、OBの方々の飛び入り参加もあり、大変盛り上がったゴルフコンペになりました。

青年部では、いつでも新規会員を募集しております。まずはゴルフコンペからでも参加してみませんか？ご参加をお待ちしております！



優勝しました～



問い合わせ

(公社) 福岡県産業資源循環協会
青年部会担当



▼ 連絡先
092-651-0171
info@f-sanpai.or.jp

ご参加をお待ちしております！

青年部会では、産業廃棄物処理業界と一緒に盛り上げる若きリーダーを募集しています。

SDGsやサーキュラーエコノミーの取り組みが重視される中、産業廃棄物処理業界はたくさんの方の可能性を秘めた業界です。次なるステップの創造のためには、より多くの若きリーダーの皆様の力が必要だと考えています。

新規
青年部会員
募集中

城本潤氏が

循環型社会形成推進功労者等 環境大臣表彰を受賞

この度、令和3年度まで当協会の理事としてご尽力いただいた城本潤氏が「循環型社会形成推進功労者等環境大臣表彰」を受賞され、11月30日（月）に博多サンヒルスホテルにて表彰式が執り行われました。

この表彰は、産業廃棄物の収集運搬業もしくは処分業に従事し、産業廃棄物の適正処理の確保に顕著な功績があった者に対して、その功績を称えるため、環境大臣が表彰を行っているもので、7区分ある中の「産業廃棄物関係事業功労者」部門での受賞となりました。



城本潤氏は、筑豊支部が実施する不法投棄物撤去事業に率先垂範して参加し、地域における廃棄物の不法投棄等の不適正処理の未然防止、適正処理の意識向上に貢献するなど、理事在任期間中からご退任後の現在に至るまでも、さまざまな場面でご尽力いただいております。

また、リスク対策部会役員にも着任し、産業廃棄物処理業における労働災害防止撲滅に向けて労働安全衛生に関する研修の企画等を中心的な役割で携わるなど、安全で健康な職場づくりにも貢献されました。

こうした一連の活動が評価され、今回の環境大臣表彰受賞の運びとなりました。



飯塚市の公式ツイッターにも投稿いただきました。

開催報告

人事労務戦略研修会

「産業廃棄物処理業ではじめる
働き方改革キホンのキ」

日時 2022. 12. 15 (木) 13:30 ▶ 16:30

場所 博多バスターミナルビル

特有の課題を持つとされる産業廃棄物処理業においても「働き方改革関連法」に沿って長時間労働の解消や有給休暇の取得など、職場環境の改善に努めなければならず、事業者はそれに伴う知識の習得が必要です。

そこで、当協会では、今年度初めての試みとして、産業廃棄物処理業の人事労務における現状・問題点や業界の抱える諸問題に沿った働き方改革の進め方についての知識習得を目的とした研修会を開催しました。

研修会当日は、16名の方々が参加し、働き方改革の概要や人事労務に関する業界の現状、それに沿った対策について解説があり、熱心に耳を傾けていました。



カリキュラム

- 働き方改革の概要
- 産業廃棄物処理業の特有な人事労務問題
- 産業廃棄物処理業におけるプランニングの重要性
- 労働災害リスクへの対策

参加人数

16名
(申込人数 18名)

株式会社
トランスコウブ総研
代表取締役
上田 晃輔 氏



参加
人数

61名

(申込人数 74名)

開催報告

環境セミナー

「新時代！
サステイナブル経営への挑戦！」

日時

2023.

1.27 (金)

13:30 ▶

16:30

場所

JR博多シティ
「JR九州ホール」



講演
①

「世の中の当たり前をリデザインする
環境にやさしいビジネス最先端」

カサの
シェアリングサービス
「アイカサ」
株式会社
Nature Innovation Group
代表取締役
丸川 照司 氏



当協会では、「環境」に関するタイムリーな話題をテーマに毎年度、「環境セミナー」を実施しております。今年度は、「新時代！サステイナブル経営への挑戦」をテーマに、シェアリングエコノミーやサーキュラーエコノミーといったサステイナブルな社会実現のための取組を戦略とする経営に触れ、今後の事業展開を熟慮するキッカケとなることを目的に開催しました。

セミナー当日は、ビジネスで社会問題を解決するに至った経緯や今後の資源循環業の姿などについての講演が行われ、参加された方々は熱心に聴講されていました。

講演
②

「サステイナブル経営の
第一歩とは？」

株式会社
ナカダイホールディングス
代表取締役
中台 澄之 氏



開催報告

優良産廃処理業者 認定制度説明会

日時

2023.

2.9 (木)

14:00 ▶
16:40

場所

(公財) 福岡県中小企業
振興センター



当協会の法制度対策委員会では、平成23年4月1日からスタートした「優良産廃処理業者認定制度」の認定を受けたいと考えている企業を支援し、制度のさらなる普及促進を図ることを目的に優良認定制度の説明会を開催しております。

当日は、環境省作成の『優良産廃処理業者認定制度運用マニュアル』の内容に沿って、認定制度全体の構造を概観したあと、具体的な情報公開項目などの認定基準について詳細な解説が行われました。

また、環境省通知（令和2年2月25日、同年4月1日）についても触れながら、参加者に沿ったわかりやすい解説がなされ、講師の説明に熱心に聞き入る様子が見受けられました。



公益社団法人
福岡県産業資源循環協会
法制度対策委員会
委員長
酒田 雅央 講師

カリキュラム

- 優良産廃処理業者認定制度の概要
- 情報公開項目の内容について

参加人数

11名
(申込人数 13名)



開催報告

今さら聞けない KYT研修会

日時 2023. 2. 16 (木) 13:30 ▶ 16:30
場所 (公財) 福岡県中小企業振興センター

労働災害発生件数は、減少傾向にある中、産業廃棄物処理業における労働災害発生件数は年々増加しており、事業者においては、今一度、安全衛生活動の基本を見直し、継続的な実施及び徹底した従業員への教育により労働災害を防止することが求められています。

本研修会では、安全衛生活動の基本で危険予知力を養うのに効果的とされているものの、「このようにはじめればよいかわからない」「今実施しているけれど、今のやり方で本当に効果があるのか不安」など、安全衛生活動の基本を学びきつかけや現在の活動の意義について考えるきっかけとなることを目的とし、下記の内容にて研修会を実施しました。

研修会当日は、労働災害の現状、KYTの効果、基礎4フクロンド法等についての解説に加え、危険表現トレーニングシートを使用した演習など、参加された方々は熱心に取り組んでいました。



カリキュラム

- 「今さら聞けないKYT」の基本
- KYT基礎4フクロンド法
- 「安全衛生活動支援ツール」の紹介

参加人数

19名
(申込人数 21名)

中央労働災害防止協会
九州安全衛生
サービスセンター

所長
野口 正明 講師



今回の
PICKUP 企業

株式会社 野原商会

優良

認定取得企業の 声 が聞き隊！

「優良認定取得企業の声聞き隊」は、「優良産廃処理業者認定制度」において、通常の許可基準よりも厳しい基準をクリアし、都道府県・政令市から認定された企業の声を皆様にお届けするコーナーです。

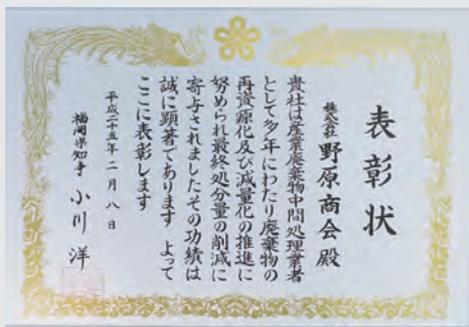
今回は、北九州市門司区にある 株式会社野原商会に認定取得を目指したキツカケ、優良認定取得に向けたアドバイスなどをお伺いしました。

これから、認定取得に取り組む企業様は、是非、ご参考いただければと思います。

事業内容

特管を含む産業廃棄物の収集運搬業・処分業をメインに事業を展開しております。その中でも、廃棄物の資源化に注力しており、当社中間処理後に排出される廃棄物の99.9%以上のリサイクル率を達成し、日々循環型社会の推進に取り組んでおります。平成25年度には、福岡県ゼロエミッション推進事業者表彰を受賞しました。

その他にも、一般貨物運送事業、非鉄金属・買付販売、プラスチック買付・販売も行っていきます。



当社の モットー

「お困り事の迅速な解決」 「信頼と安心の提供」

お客様からのご相談には迅速に対応、解決することを事業所全体で心掛けております。また、ISO27001認証を取得するなど、情報セキュリティの強化を進めることで、信頼と安心の提供に努めています。

また、北九州市が実施する「北九州市脱炭素電力認定制度」において認定企業となるなど、工場内電力を再生可能エネルギー100%にすることで廃棄物処理におけるCO2排出量の抑制を実現しており、カーボンニュートラルにむけた付加価値も提供しています。



優良認定取得企業に聞きたい

4つ のこと

1 優良認定取得を目指したキッカケとは？

もっとお客様から信頼していただける業者になりたいという思いから優良認定取得を目指しました。当社では、有価物だけではなく、廃棄物のトレーサビリティとして、ISO 14001やISO 27001を取得し、お客様からの信頼獲得に向けて注力してきましたが、優良認定を取得することで、更なる信頼を獲得できたと感じています。

2 優良認定取得後、どんな変化がありましたか？

まず、許可証に「優良」印がついたことで、企業としての信頼度が更に増したと感じました。ご紹介などをいただくこともあって、取引先が増えたことも変化のひとつです。また、働く社員が優良事業者としての自覚を持ち始めたことで、社内がより一層引き締まり、それぞれの業務に高いモチベーションで取り組む姿が見受けられるようになりました。許可期限も7年に伸びるので経費削減にもつながっています。



3 認定取得を目指す中で、苦戦したエピソード

優良認定申請を行う前にネット上に公開する情報を載せる仕組みがわからず大変でした。また普通産廃と特管の優良認定を複数の県で取得した為、申請書類の準備が大変でした。

4 これから認定取得を目指す企業へのアドバイス

優良認定を取得することで得意先や行政からの信頼が高くなります。入札の条件や、「優良認定を取得していること」を取引条件としている企業様も多くなってきました。また、ISOでの審査機関からの信頼も厚くなり、様々な手続きが進めやすくなるなど、多くのメリットがありますので、是非、取得に向けて取り組んでいただけたらと思います。



綺麗に整備された工場内及び駐車場

今回、取材にご協力いただいたのは、



環境のトータルクリエイター
株式会社野原商会

〒800-0115 北九州市門司区新門司3-25
TEL 093-483-1900
HP <http://www.noharashokai.co.jp/>

でした！

優良認定の取得は、信頼の獲得に非常に効果的であることがわかりました。株式会社野原商会様、ありがとうございました。

と、ある従業員さんのおはなし

about me

よくしゃべるのと、勉強のしすぎが原因と思われるブラックジャックのような髪型で、すぐに覚えてもらえます。そして、忘れられにくいです。

九州パーク株式会社 専務取締役
中村 宏徳 さん



人が好き。今のように人と関われる仕事をしているとツライと感ずることなんて、ありません。

大学院で「微生物だ!」「酵素だ!」と応用微生物学を学んできました。そこで、共同研究をしていた現代表に「一緒に仕事をしてほしい」と声を掛けられたのがキッカケで現在に至ります。人が好きなので、今のように人と関われる仕事をしているとストレスが溜まらず、逆に癒しになっています。なので、仕事がつらいと思うことはありません。唯一、お客様の悩みに応えられなかったときは、知識や技術が不足していることを痛感し、悲しくなります。でも、それを達成すると幸せになるので、悲しいなどのマイナスな気持ちはなくなります。

これと言って趣味はないのですが、子どもと遊ぶことも最高の幸せです。ドライアイスを使った実験など化学を使ったおもちゃを作ったりしてよく遊んでいます。自分も楽しいし、サイコーの時間です。



業務の合間に癒してくれる社内の動物たち



5:30 起床	6:30 朝食・身支度
8:00 出社 朝礼	9:00 工場確認 打合せ
10:00 工場視察対応	12:00 お客様と昼食
13:00 コンサル業務	
メールチェック 資料作成 WEB会議 など	
17:00 従業員とのコミュニケーション	
19:00 管理業務 日報チェック 翌日の業務内容修正	
21:00 試験 ・臭気抑制試験 ・水質浄化試験 ・まとめ資料作成	
0:45 奥さん・子ども 寝顔チェック	1:15 お風呂
2:00 寝付くまで 録画物の消化	
3:00 就寝	

と、ある従業員さんのおはなし

No. 12

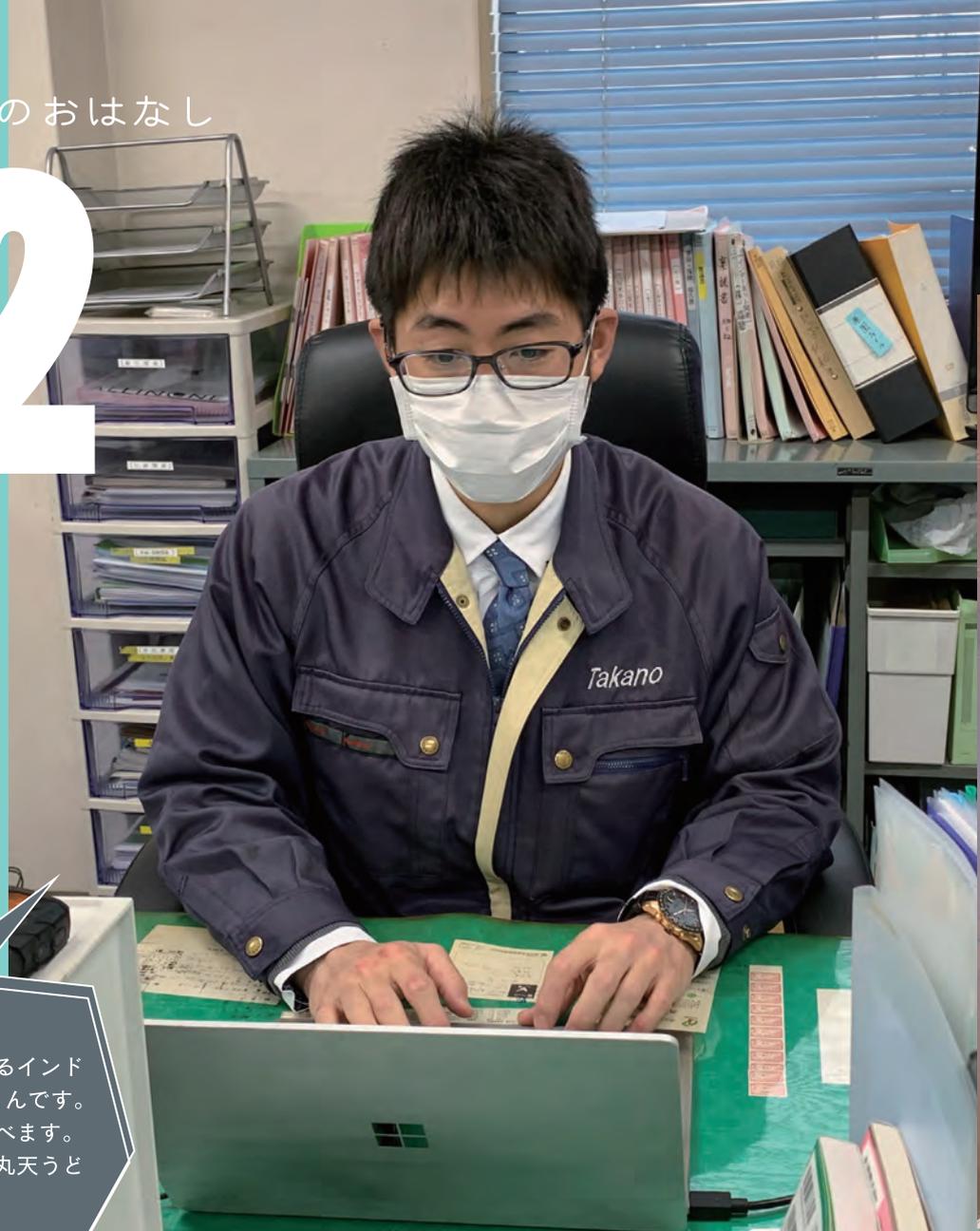
高野

株式会社高野環境

常務取締役

佑希

さん



recommend

私のオススメグルメは、会社近くにあるインドカレーの”Mt.エベレスト”とあずみうどんです。インドカレーは種類が豊富で辛さも選べます。あずみうどんは出汁がおいしく、私は丸天うどんといなりが好きでよく食べてます。

会社の顔として客先に出向く。
新規開拓、既存顧客のフォローなど、業種は関係なく、
お客様を思う気持ちは変わりません。

前職では、LPガス関係の営業職をしており、ガス器具の取り付けなども行っていました。結婚のタイミングで、(株)高野環境の営業として働くこととなり、もう5年が経ちました。前職で培った営業スキルは業種が異なる現職でも活かすことができていると感じています。現在も、営業活動の傍ら、現場作業を行うこともあり、全体の業務の流れを肌で感じることも営業スキルにつながっていると思っています。全体の流れを把握し、社内でも社外でも頼れる存在でいられるよう日々心掛けております。朝が早く辛いこともあります。現場の雰囲気もよく、みんなでフォローし合いながら、明るく安全に作業できているので、職場のみんなに感謝です。

営業に現場にと、日々慌ただしく過ごしていますが、毎日の晩酌を楽しみに帰宅します。元々、料理が趣味ということもあり、簡単なものではありませんが、自分でおつまみを作ったりと、晩酌を盛り上げて、楽しんでます。自宅だと奥さんも喜んでくれますし、時間を気にせずにリラックスしてお酒を飲めるので、いい時間にできています。まあ…ついつい飲みすぎてしまうこともあります。

休みの日になるとドライブで遠出したり、好きなマンガを読んだり仕事と休みのメリハリをつけ、モチベーションを高め、仕事にのぞんでいます。



▲つい先日長崎ランタンフェスティバルへ出かけてきました。たくさんの方で賑わっていました。

産業廃棄物の回収で毎日大忙しの収集運搬車両が大集合。

わが社のしゅうしゅううんぱんしゃ



vol.3



株式会社 ニシゲン

直方市下新入 1924-1



株式会社 幸信

飯塚市目尾 515-92



株式会社 山岡

直方市下新入 599



株式会社 裕商事

田川郡川崎町大字田原 128-37

Next

次は…

北九州支部

の収集運搬車両をご紹介します！

北九州支部会員の皆さま、
たくさんのご応募を
お待ちしております！

いろんな車両が
あっておもしろい
ニャ。



有限会社 日本ダストサービス

飯塚市上三緒 1-47

ひとり

デジタル・ICTスキル向上委員会（#005）

押さえておきたい

デジタル・ICT用語

データ ← サイエンス
サイエンティスト
ドリブン

データサイエンス

データサイエンスとは、統計学、数学、情報学、機械学習アルゴリズムなどの手法を用いて、データから何らかのインサイト（知見や洞察、気づき）を引き出すための研究分野です。データサイエンスは、統計学をはじめとした多くの学問による研究結果、IT分野における新しい技術、ビジネス分野におけるノウハウなどを基盤として成り立っています。

データサイエンティスト

データサイエンスの手法や技術を使って、データの分析・解析を行う専門家のことをデータサイエンティストといいます。データを分析して何らかの問題点を抽出したり、気づきや示唆を得たりして、意思決定や課題解決に役立つ有益な情報や知見を提供するのが主な役割です。

データドリブン

データから得られた情報や知見にもとづいて意思決定をし、課題解決に結びつける、あるいは企画立案するというプロセスをデータドリブンといいます。従来の勘や経験に頼った判断と対比して使われることの多い用語です。

引用：tableau サイト <https://www.tableau.com/ja-jp/learn/articles/what-is-Data-Science>

労働安全衛生

本コーナーでは、ご覧いただいております皆さまの労働安全衛生に対する意識向上、レベル向上を目的に他社の取組事例をご紹介します。

今回は、飯塚市の株式会社幸信に現場の安全はもちらんのこと、職場で誰もが安全・快適に過ごせることのできるコツについて伺いました。

是非、会員各社、安全衛生活動の取組としてご参考いただければと思います。

Information

株式会社 幸信

事業内容

当社は、リサイクルされた路盤材や建設資材等の販売に加え、建設発生土の処分場と、まだまだ始めたばかりで歴史は浅いのですが、がれき類、ガラスくず等の中間処理も営んでいます。

産業廃棄物処理業界に参入したことで、幸いにも環境にまつわる課題について考える機会が多くなり、これからは廃棄物の再資源化など環境に優しい事業を展開していく予定です。



取組事例のご紹介

安全快適

職場づくりのモットーとは？

「職場づくり」
「人づくり」
「地域づくり」

職場づくりが人づくりに繋がり、人づくりが地域づくりに繋がると考え、企業、人、地域、三方よしの精神で日々取り組んでいます。まずは安全快適な職場作りを職場のみんなで考え、そこで育った良い人材が地域との良好なコミュニケーションを構築する、安全衛生活動は、全ての事業活動の根底にあると考えています。

みんなが聞きたい 安全快適職場づくりの



労働安全衛生活動の

具体的な取り組みを教えてください

月に1回、安全会議を実施しています。安全会議では、各事業場ごとの問題点などを議題に、その原因・対策などを話し合っています。また、半年に1回程度にはなりますが、外部講師を招き、事故事例などをもとにした社内研修を行っています。近年はコロナの影響などもあり、動画や資料等を配布することで情報共有を行っています。会議や研修も大切ですが、作業の共有も重要であると考えています。誰が何をするのかを固定せず、共有することでコミュニケーションも取れずし、ひとりひとりの作業も軽減され、よい流れができてきます。



安全衛生活動を
維持・継続するための
コツとは？

「

コロナ以降、労働安全衛生活動で重要なコミュニケーションが取づらくなっており、ミーティングなどが少なくなったことで、ひとりひとりの意識の低下が見受けられます。

今後は、このような状況下でも安全に対する意識が低下しないような取り組みが重要だと考えています。

御社こだわりの

職場のルールは？

「自ら行動することを意識する」です！
どんなことにも共通して言えることですが、やらされる行動より、進んでやる行動の方が効果的ですので、その意識づけを大切にしています。

安全衛生活動は全ての事

業の根底であること、それをひとりひとりが常に意識し行動することの重要性がわかり、大変参考になりました。

株式会社幸信様、ありがとうございました。

安全快適職場づくりのために
今後の課題がありましたら、
教えてください

当社では、日常業務を意識的に行うことが重要だと考えています。場内清掃や近隣清掃、機械整備など日常的に繰り返していることはどうしても、慣れてしまっただらだだとしがちです。事業所内のひとりひとりが安全な職場を意識して取り組むことが、安全衛生活動の維持、継続に繋がっていると思います。
毎日のことなので、常に意識的に取り組むことは難しいと感じることもありますが、職場全体の問題として取り組むようにしています。



株式会社 幸信

〒820-0062 飯塚市目尾 515-92
TEL.0948-29-6100

熟練労働者の安全を守る



出典：中央労働災害防止協会
「安全と健康」2022.3

熟練作業者の
不安全行動の原因は、

「危険感受性」の低下

熟練労働者の労働災害の発生要因は、身体機能の衰えなども考えられますが、重要な要因のひとつとして、熟練に伴う「危険感受性」の低下があげられることについては、No.32で紹介したところろです。「危険感受性」が低下すると、過去の経験から「これぐらいは危険ではない」と判断してしまい、不安全行動をとってしまうことがわかりました。

熟練労働者には、かつての新人のときの「危険感受性」を思い出させ、慣れの怖さを再認識してもらえらるような労働安全衛生教育の実施が重要です。

では、「危険感受性」を向上させるには、具体的にどのようなトレーニングが有効なのでしょう。か。

取り組みやすい手法や最新技術を使ったトレーニングをご紹介します。



No.32では、労働安全衛生教育の現状や、新人と熟練労働者の違いなどについてご紹介しました。その中で、熟練労働者の不安全行動の要因として「危険感受性」の低下が大きく関わっていることがわかり、熟練労働者に対する安全衛生教育として危険感受性を向上させる教育が重要であることがわかりました。No.33では、危険感受性の向上に有効な具体的対策をご紹介します。新年度に突入し、新しい気持ちで、仕事にのぞむ従業員さんも多くいらっしゃると思いますので、参考にしながら取り組みましょう。



やはり危険感受性の

トレーニングには、

「KY活動」

そもそも労働災害はなぜ起こるのでしょうか。労働災害は、「不安全な状態」と「不安全な行動」が重なったときに発生するとされています。「不安全な状態」とは、災害を起こしそうな状態または災害の要因を作り出している状態のことで、危ない場所やモノ、環境のことを言います。また、「不安全な行動」は、「うっかり」や「ぼんやり」など人間の不注意による行動（ヒューマンエラー）のことを言います。

このヒューマンエラーによる災害をなくすために、作業に従事する一人ひとりが、危険に対する感受性を鋭くし、行動の要所所で集中力を高めることが欠かせません。危険感受性を高める方法として有効なのが、「KY活動」です。

「KY」とは危険予知のことで、次に起こり得る危険を想定し、危ないことを危ないと気づく、人間の能力のことをいいます。鍛えれば研ぎ澄まされ、何もしなければ衰えていく能力です。危険予知の能力が備われば、危険を回避することができ、労働災害を防止することができます。では、具体的にどのように取り組めばよいのでしょうか。ここでは、代表的なトレーニング法として、KYT基礎4ラウンド法をご紹介します。

まず、KYT基礎4ラウンド法は、5〜6人程度のチーム作りから始めます。意見を出しやすいうよう、少数数のチームを組むことがポイントです。

進め方は次のとおりですので、是非参考にしながら熟練労働者だけでなく、職場全体として危険感受性を高めていきましょう。

R₁

危険について話し合う

まずは、「話し合い」に慣れることが重要です。始業前ミーティングの中の数分でもいいので、チームで話し合う習慣をつけることが重要となります。職場の問題など気づいたことを楽しく話すところから始めましょう。

話し合いに慣れてきたら、職場の危険について話す機会を設け、普段作業する中で感じる「危険」について話し合みましょう。ここで出た意見は全て紙に書きましょう。実際に事故が起きるかどうかではなく、危険に感じるかどうかを挙げていくことが重要となるので、どんどん意見を出しましょう。

この話し合いの延長線上に、KY活動があるので、とても重要です。

R₂

原因を探る

1Rで挙げられた意見をみて、チームで話し合い、重要と思われる項目に赤で○をつけます。そして、○の中で最も危険だと思われる要因に赤で◎をつけてアンダーラインを引きます。多数決ではなく、全員が納得できる結果を導き出すことがポイントです。

「○○だから滑って転倒するかも…」「こんなところに置いてあったら、気づかずに踏んでしまうかも…」など、いろいろなシチュエーションを想像することで、危険感受性が養われていきます。

R₃

対策を立てる

2Rで危険のポイントがわかってきたら、それを解決するための具体的な対策について、チームの全員で意見を出し合います。

ここでのポイントは、「これを置いて対策しよう」などものに頼る前に、自分が取るべき正しい行動を対策として考えることです。

R₄

行動計画を決めて、実践

3Rで出された対策をもとにメンバーで話し合い、全員の合意を得て重点実施項目を決め、赤で※をつけます。次に、重点実施項目を実行するためのチーム行動目標を設定します。そして、メンバー全員でチーム行動目標の指差し唱和を行います。始業前などに「○○するときは□□を△△して××しよう」など唱和することで、その後の作業中の危険感受性が向上し、事故が起きにくくなります。

KYT基礎4ラウンド法は、熟練労働者だけでなく職場全体で取り組むことが重要です。職場全体の危険感受性が高くなれば、労働災害を未然に防止することができます。

KYT基礎4ラウンド法は、労働安全衛生活動の基本的な手法のひとつですので、すでに取り組んでいることも多いかもしれませんが、長く続けると何となくだらだらしがちです。この機会に見直し、職場全体で安全な職場を作りましょう。これから取り組む事業所は、「危険について話す」ことから始めてみましょう。

こんなのもある！



VRを使った危険感受性向上トレーニング

危険感受性を高める、思い出してもらうには、やはり危険を実際に感じてもらうのが一番ということで、今注目されているのが、VRを活用した安全体感教育です。シュミレーターを使い、より臨場感を体験できるようにものも続々と開発されていますが、「職場のあんぜんサイト」でもVR教材を無料で見ることが出来ますので、是非、ご利用ください。



安全衛生教育 促進運動

安全衛生教育の実施は 事業者の義務です。

安全衛生教育を
実施していますか？

令和4年度 2022年12月1日 ▶ 2023年4月30日

安全衛生教育促進運動

事業主の皆さん！
労働安全衛生法により
雇入れ時教育 雇長等教育 技能講習 特別教育
などが義務づけられています。

※トップ STOP 労働災害

令和4年10月1日、建設業職種の事業場に発生した労働災害。死者1名、重傷1名、軽傷1名。原因は、作業中、作業用足場が崩壊し、作業員が落下したことです。また、作業員が足場の設置・撤去作業中に、足場の取付金具が破損し、作業員が落下したことも原因と見られます。

労働災害を防止するためには、雇入れ時教育、雇長等教育、作業内容変更時教育、特別教育等を徹底するとともに、安全推進者、化学物質取扱者、作業保護スタッフ、管理職などに対する安全衛生教育、危険察知能力向上教育などを実施することが必要となります。

※新型コロナウイルス感染症の拡大予防、しきり、職員の安全な帰省を確保し、取り組みを進めることとされています。教育に関しては、適切な実施が求められます。

主催：中央労働災害防止協会 後援：厚生労働省

正しい知識で 職場を安全・健康に！

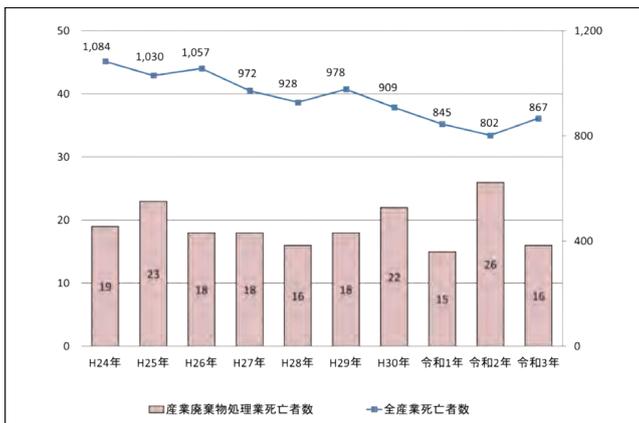
労働災害を防止するためには、雇入れ時教育、雇長等教育、作業内容変更時教育、特別教育等を徹底するとともに、安全推進者、化学物質取扱者、作業保護スタッフ、管理職などに対する安全衛生教育、危険察知能力向上教育などを実施することが必要となります。

※新型コロナウイルス感染症の拡大予防、しきり、職員の安全な帰省を確保し、取り組みを進めることとされています。教育に関しては、適切な実施が求められます。

産業廃棄物処理業における令和3年（1月～12月）の労働災害による死者数は16人と令和2年と比較すると減少し、休業4日以上の死傷者数については令和2年からほぼ横ばいとなっています。依然として高いところで推移しているため、安全衛生教育などの各事業所における対応の重要性は高まるばかりです。

これから雇い入れや人事異動などの時期を迎える事業者様も多いかと思えます。

効果的な安全衛生教育を実施し、安全快適な職場を目指しましょう。



昨今の労働災害発生状況

安全衛生教育促進運動は、労働災害防止のために不可欠な安全衛生教育、とりわけ労働安全衛生法に基づく教育等を促進するため、平成25年度から、中央労働災害防止協会（中災防）が提唱し展開している運動です。厚生労働省の後援のもと、業種別労働災害防止協会や都道府県労働基準（労務安全衛生）協会（連合会）等および全国的な安全衛生関係団体が一体となって展開している運動です。

事業者が実施すべきこと

労働安全衛生法第59条及び60条では、次の教育の実施が事業者者に義務付けられています。正社員やアルバイトなどの雇用形態を問わず、全従業員に対し行わなければなりません。

- ① 雇い入れ時教育
- ② 作業内容変更時教育
- ③ 特別の危険有害業務従事者への教育（特別教育）
- ④ 職長等教育

※産業廃棄物処理業は④を実施すべき業種の対象ではありません。

実施すべき教育の内容

- ① 雇い入れ時
- ② 作業内容変更時

年度はじめは、新入社員の雇い入れや人事異動による作業内容の変更が多く、次の教育の実施が必要になります。教育の種類ごとに対象者実施時期、実施場所、教材等の実施計画を作成し継続的に実施することが重要です。

- ① 機械等、原材料等の危険性又は有害性およびこれらの取扱い方法に関すること
- ② 安全装置、有害物抑制装置又は保護具の性能およびこれらの取扱い方法に関すること
- ③ 作業手順に関すること
- ④ 作業開始時の点検に関すること
- ⑤ 当該業務に関して発生するおそれのある疾病の原因および予防に関すること
- ⑥ 整理、整頓および清潔の保持に関すること
- ⑦ 事故時等における応急措置および退避に関すること
- ⑧ 前各号に掲げるもののほか、当該業務に関する安全又は衛生のために必要な事項

「安全衛生教育」のお助け教材



未熟練労働者の安全衛生教育マニュアル

中央労働災害防止協会が作成する「未熟練労働者の安全衛生教育マニュアル」をご存じですか？

産業廃棄物処理業に特化した内容で作成されており、雇い入れ時教育や作業内容変更時教育の安全衛生教育としてご利用いただけます。

安全衛生教育担当者が、安全衛生教育を実施する上で、より効果的な内容となるようあらかじめ留意点がまとめられておりますので、担当者にとっても非常に使いやすい教材です。



百聞は一見にしかず？

厚生労働省公式



厚生労働省が運営する「職場のあんぜんサイト」では、労働災害を起こさないための基本的な事項を学習することができるYouTube動画を公開しています。安全衛生に関する基本的事項や作業内容に応じた危険再認識ビデオ教材など、活用しやすい内容で掲載がありますので、是非、ご利用ください。



現場リーダーのための コーチングガイド

「職場のコミュニケーションの
カギはリーダーが握っている！」

労働災害ゼロの職場を実現するためには、職場のコミュニケーションを活性化させて、みんなで職場の問題や危険を解決する「現場力」や「チームワーク」を高めることが重要です。では、職場のコミュニケーションを活発にするにはどうしたらよいでしょうか？

そのカギを握っているのは現場のリーダーなのです。リーダーのコーチング次第で、やる気が向上したり、職場の良い風土づくりにもつながります。ここでは、効果的な指導を行う上でのポイントなどを解説しますので、是非、実践してみましょう。

「リーダーの悩み」

安全快適な職場づくりを目指し、試行錯誤するわけですが、果たしてリーダーの考えに沿って動いてくれるでしょうか。

わかっているけどやらない

イヤイヤやる

言われなければやらない

やったふりをする

どうすれば、理解して行動してもらえるのか…



よく見受けられるお悩みです。「面倒」「ちょっとくらい」「みんなやってないし大丈夫」のような気持ちは誰にでもあります。これが不安全行動の一因となっていることは間違いありません。

「どうすれば、理解・納得し、
行動してくれるのか？」

人は自分で考え、納得して初めてやる気が湧いて行動をとりまします。「よしやるぞ」という気持ちに変えるには、チーム全員で話し合い、理解・納得してもらうことが重要なのです。

そこで、効果的な手法としてオススメされているのが、コーチングを活用した声かけ・問いかけです。コーチングとは、何かを教える目標を達成させるティーチング（教える）とは異なり、力を引き出すことを重視しているため、コーチが質問をして、質問を受けた側の話を聴き、答えを出していきまします。個人や組織が持つ特徴や力を引き出して、目標を達成させるというのがコーチングです。

How to

コーチング

最近どう？
問題なく進んでる？

この間、ちょっと
危ない瞬間があった…



みんなで共有して
対策を考えてみよう。

- ① 声をかける
- ② 問いかける
- ③ 相手の話をよく聞き、返答する
- ④ 一緒に考える
- ⑤ 再度問いかけ、掘り下げる
- ⑥ アドバイスをする
- ⑦ どうするか、答えは相手自身に出してもらおう
- ⑧ その答えを認め、背中を押す

今さら聞けない
でも、知りたい

5S活動の



おさらば



「5S活動」とは？

「5S活動（ごえすかつごう）」とは、安全で健康な職場づくり、生産性の向上を目指す活動を言い、「整理、整頓、清掃、清潔、躰」の5つを言います。

元々は、4S活動（よんえすかつごう）とされていましたが、「整理・整頓・清掃・清潔」に5つめの「躰」、組織として継続的に習慣づけること、いわゆる従業員への教育が加わり、最近では5Sが主流となってきました。サステイナスタイルの労働安全活動の取組事例でも多く紹介されているように、さまざまな事業所で実施されていて、ポピュラーでありながら、大変効果的な労働安全衛生活動のひとつです。

新しい年度が始まるこの時期に、活動の意味やその効果について再認識し、事業所全体で取り組んでいきましょう。

また、5S活動を徹底するために各項自別でチェックシートを作成し、現状の把握や問題点の明確化をしていくようにしましょう。

整理

「整理」とは、必要な物と不要な物を区分し、不要、**不急な物を取り除く**ことを言います。

明確に「いる」「いない」を判断する基準を設けておくことが重要です。

「必要なモノを、必要な時に、必要なだけもつ」ように心がけましょう。

整頓

「整頓」とは、必要な物を、決められた場所に、決められた量だけ、いつでも使える状態に、

容易に取り出せるようにしておくことを言います。これにより、工具・用具のみならず資材・材料を探す無駄をなくすることができます。

また、安全に配慮した置き方をすることも重要です。

清掃

「清掃」とは、ゴミ、ほこり、かす、くずを取り除き、油や溶剤等で隅々まできれいに清掃

し、仕事をやりやすく、問題点が分かるようにすることを言います。

また、機械設備に付着するほこりをきれいに清掃することにより、故障や不具合などを防ぐことができます。

清潔

「清潔」とは、職場や機械、用具等のゴミや汚れをきれいに取って**清掃した状態を続ける**

と、作業者自身も身体、服装、身の回りを汚れの無い状態にしておくことを言います。

きれいな状態をキープすることが大変重要となるので、継続できる仕組みをしっかりと構築しましょう。

躰

「躰」とは、会社で決めたこと、上司等から教わったことを必ず守るように指導することを言います。

CHECK!

「叱る」と「怒る」の違いを理解しよう

職場の安全を守るためにルールがあるのに、その意味を理解せず、ちゃんとやっていないスタッフがいったり、現場リーダーを悩ませることがあると思います。そのような時は、感情任せに「怒る」のではなく、「叱る」を心掛けるようにしましょう。

怒る

自分の感情の高ぶりやイライラをぶつける

叱る

相手の行動に対して注意し、よりよい行動をとってもらうよう促す

研削・研磨には欠かせない！

グラインダー



グラインダーってどんな道具？

グラインダーは、砥石を回転させて工作物の研磨・切断・研削を行う工作機械で、研削盤とも呼ばれます。鉄材やパイプの切断をする、コンクリートなどの研磨をする、表面を磨く、サビや面を取る、塗装を剥がすといった目的で使用されます。様々な用途があるため、その種類も豊富であり、使用方法や注意点もさまざまです。

グラインダーの種類 ここでは、代表的なものを3つご紹介します。

ディスクグラインダー

円盤状の砥石（ディスク）を毎分1万回転以上の高速で回転させ、素材を研削していきます。様々な種類のディスクが販売されており、ディスクを交換することで研削・研磨・切断・ツヤ出しといった作業が行えます。グラインダーの中でも汎用性が高いため、最も多くの種類が各メーカーから販売されている代表的なグラインダーです。

ハンドグラインダー

軸つき砥石を回転させて研削を行います。ディスクグラインダーに比べて先端が小さいため、繊細な作業に適しています。

卓上グラインダー

厚みのある円盤状の砥石を回転させ、その砥石に材料を押しつけて研削を行う卓上のグラインダーで、材料を手にもって研削するため、自由度が高い作業を行うことができます。

グラインダーの使用上の注意

業務でグラインダーを使用するときには、「研削砥石の取替え又は取替え時の試運転の業務に係る特別教育」を受講し、修了している必要があります。業務でグラインダーを使う場合には、かならず受講しましょう。また、巻き込まれ防止のため、ネックレスやダブダブの服は着用しないようにしましょう。軍手も巻き込まれて大ケガをする可能性があるため、皮手袋やゴム手袋を着用しましょう。保護めがねや粉じんマスクをつけることも重要です。また、周囲に燃えやすいものを放置したり、規格外のディスクを使用するなどは危険を伴いますので、絶対にやめましょう。



サンダーとの違い

サンダーは、サンドペーパーを電気力で効率よく動かすことで、研磨が行える工具のことをいい、サンダーも塗装剥がしやサビ落としにも使用します。ただしサンダーは、あくまでも研磨するための工具で、切削や研削はできません。パワーはグラインダーより低いことがほとんどです。

保護具と工具

作業に欠かせない工具や保護具。本コーナーでは、道具の種類や使用上の注意点などを紹介します。意外と名前を知らずに使っていることもあるかもしれませんので、是非、一緒に覚えていきましょう。

防護手袋

とても身近でありながら多種多様

■使用目的

刃物・熱・電気・化学物質等による切創や皮膚障害などから手や手首上部を守る保護具で、用途に応じて様々な種類があります。



■防護手袋の種類

特殊な繊維を使用して編まれ、鋭利な刃物などから保護する耐切創手袋や高温・低温のものから作業者の手を守る耐熱手袋、チェーンソーやグラインダーといった振動工具を使用する作業において、振動による手や腕への負担を軽減するための防振手袋など、作業内容に応じて使い分けが必要です。

■正しい使い方

穴や傷、変形などしていないか点検し、使用しましょう。防護手袋は100%事故を防げるわけではありません。一緒に使用する工具等に関する知識を身に付けて作業することが大前提です。

■メンテナンスと交換

耐切創手袋であれば、洗濯機などを使用せず、中性洗剤で手洗いするなど、防護手袋の種類に沿って適したメンテナンスを行うことが重要です。また、必要な機能が発揮されなくなった手袋は早急に交換する習慣をつけましょう。

どこまで知ってる？

ハラスメントの種類

中小企業においてもパワーハラ防止措置が義務化されて約1年が経ちました。事業主は、職場のパワーハラ防止のために管理雇用に必要な措置を講じなければならず、労働者がパワーハラを相談したことなどを理由に、解雇その他の不利益な取扱いをすることが禁止されています。パワーハラ以外にもハラスメントの種類は多く、また、ハラスメントかどうかの判断が難しいことが課題となっているようです。企業側のハラスメント対策には多くの課題があるのが現状のようですが、まずはどのようなハラスメントがあるのかを見てみましょう。

パワーハラ

職場での上下関係や権力を利用した嫌がらせ行為のことを言います。上司から部下に対して行われる場合の多いパワーハラは近年、経験や知識、性格などに影響された複雑な上下関係においても発生しています。指導との線引きが難しく、個別の対応や状況に沿った客観的な判断が必要です。

セクハラ

性的な言動によって不利益を受けたり、就業環境が害されたりするハラスメントのこと。性別や年齢、プライベートルームや容姿について不必要な発言をしたり、身体に触れたりする行為が含まれます。男性から女性に対して行われる場合の多いハラスメントですが、女性から男性、また同性同士で行われる場合もあります。

マタハラ

妊娠や出産、子育てを理由とした嫌がらせや不利益な取り扱いのことを言います。妊娠中や産休明けに心無い発言を受けたり、妊娠中や産休明けに自主退職への誘導をされたなどの他、不妊治療に対する否定的な言動も含まれます。妊娠や出産、子育てを理由とした嫌がらせ行為は育児・介護休業法や労働基準法、男女雇用機会均等法の違反にあたります。

パタハラ

母親に対するマタハラに対し、パタハラは父親に対する嫌がらせのことを指します。2021年に出生時育児休業が創設されたことにより、今後男性の育児取得者の増加が見込まれ、今後増加する可能性があるハラスメントです。



アルハラ

飲酒に関連した嫌がらせ行為や迷惑行為のことを言います。「上下関係や集団によるはやしたてを利用して飲まざるを得ない状況に追い込む」「酔った上で暴言や暴力などの迷惑行為を行う」など、アルコールハラスメントに該当します。

ジェンダーハラスメント

男らしさや女らしさを強要するハラスメントのことを言います。たとえば「男のくせに酒も飲めないのか」など、性別への偏見を原因とした不公平な評価、採用や昇進機会の損失などが該当します。また採用の条件が男女で異なる場合や、人員配置に男女いづれかを優先させる扱いもジェンダーハラスメントの一種となります。

ハラハラ

「ハラハラ」とは、ハラスメントハラスメントのことを言い、他人の言動に対し、自分が不快感や嫌悪感を覚えたときに過剰な反応をし、ハラスメントだと主張をすることといわれています。ハラハラが生まれた背景には、パワーハラやセクハラなどのハラスメントが問題視され、メディアに大きく取り上げられるようになったことが挙げられます。そもそもハラスメントであるか否かは、「平均的な感じ方」を基準として判断することとされていますが、受け手の感じ方などで大きく異なってしまうのが現状です。パワーハラやセクハラに該当すると考えられる事例を記載したガイドラインを作り、労働者に周知するなど、情報共有を継続することが大切です。



シリタガリ猫 の SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

スタディ No.05

今回で第5回目となりました。とはいってもまだ半分にも到達していません！
No.33 でも 2030 年までに達成すべきゴールについて解説していきますので、シリタガリ猫と
一緒に学んでいきましょう。



「SDGs」ってなんだっけ？



「SDGs」ってなぜ必要なの？

「SDGs(エス・ディー・ジー・ズ)」とは、「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称のこと。誰もが幸せに暮らし続けられるよう、みんなで協力して取り組むべき**国際目標**です。

2030年までに達成すべき17の目標と具体的な取り組みを示した169のターゲットで成り立っています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「SDGs」は「いきなりできたわけではありません。富みの格差(まずしい人々が取り残される)、資源の枯渇(地球環境の悪化)など、このままではダメだ!という世界規模の強い危機感を解決する動きは前々からありましたが、定着していませんでした。

「SDGs」では、わかりやすい17の目標とそれに対する細かな指標を設定することによって、一定の方向性が見い出され、具体的にどうすればよいのかが見えてきました。どうすればよいのかが示されれば、将来にむけて、よりよい暮らしにするための取り組みができますので、必要であり、重要と言えます。

今回は5つめのゴールについて勉強するニャ。楽しみニャニャーン!



5 ジェンダー平等を実現しよう



ジェンダーとは？

ジェンダーとは、生物学的な性別（SEX）に対して、社会的・文化的につくられる性別のことを指します。例えば、「料理を作る＝女性」という考え方。料理が上手な男性もいるはずなのに、無意識のうちに「男性はこうあるべき、女性はこうあるべき」と決めつけている男女の違いがジェンダーです。「男の子は青、女の子はピンク」と決めつける先入観がジェンダーの不等や差別を生んでいるのです。

世界には、女性というだけで、十分な教育を受けられなかったり、体が十分に成長していない10代での妊娠・出産の経験、大人になっても外で自由に仕事することが許されないなど、苦しんでいる女性が世界にはたくさんいるのです。

SDGsでは、男性だから、女性だからとさまざまな差別を受けることがない世界を目指しています。

ジェンダー平等を達成し、

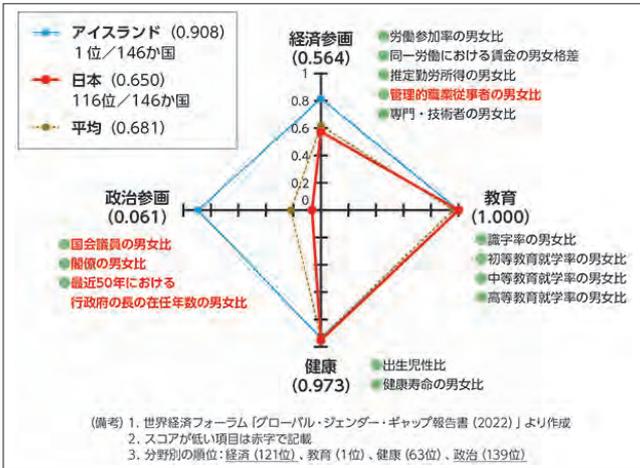
すべての女性及び女児の

エンパワメントを行う

日本のジェンダー平等の

現状はなんと、

116 / 146 位



男女共同参画局によると、日本の順位は、なんと116位。ジェンダー平等を達成するには日本は解決すべき課題がたくさんあるということです。

上記の図を見ると、国会議員や閣僚の男女比である「政治参画」や労働参加率の男女比や同一労働における賃金の男女格差などの「経済参画」の値が著しく低いのがわかります。

日本政府は、「女性の経済的自立」、「女性の登用目標達

成」等、今後重点的に取り組むべき事項を定め、多くの日本企業が参加する「男性リーダーの会」の活動と連携しながら、官民一体となり特に経済分野におけるジェンダー平等の取組の加速を目指しています。

私たちにできること

まずは、家庭の中でジェンダーを考えてみましょう。ジェンダーの平等とは、お父さんとお母さんが仕事も家事も育児も、すべてにおいて協力し合い、同じように分担することです。「料理はお母さんが作る」と決めつける固定概念を取っ払い、身近なところからジェンダー平等の感覚を身に付けることが重要です。



次回はコシ



SDGsの取組が

見える化する

わかるようになるよ。

福岡県は、県内のSDGsに積極的に取り組む企業や団体を県が広く公表し、SDGsへの貢献を「見える化」する「福岡県SDGs登録制度」の登録事業者を募集しています。

SDGsへの取組を進めることで、「認知度・信用力の向上」「新たなビジネス機会の創出」「人材の確保」などの効果が期待され、福岡県がその貢献を「見える化」することで、支援する制度です。

すでにSDGs達成に向け具体的な取組を実施している事業所はもちろんのこと、これから取り組んでいくこととしている事業所も申請することが可能となっていますので、SDGsへの取組でどこから手をつけてよいかわからないなどのお悩みをお持ちの事業者様は、

よいキツカケとなるかもしれません。

オフィスや工場の節電に向けたLED照明の導入や育児や介護のための休暇を取得しやすい職場環境づくりなど、すでに取り組んでいる内容もSDGsの取り組みのひとつとなり、申請様式において、SDGsにつながる取組みがわかりやすく示されておりますので、取組みをご検討されている事業者様は是非、一度、福岡県ホームページをご覧ください。

SDGsはCSR活動としても重要な意味を持ちます。事業所一体となって取組み、企業の価値を向上させましょう。



出典：福岡県 HP

「福岡県SDGs登録制度」を スタートします!



福岡県SDGs登録制度とは

福岡県内のSDGsに積極的に取り組む企業や団体を県が広く公表し、SDGsへの貢献を「見える化」することで支援する制度です。

SDGsへの取組を進めると

認知度・信用力の向上

新たなビジネス機会の創出

人材の確保

などの効果が期待されます。
企業や団体の皆様、ぜひご登録ください!

登録の対象

福岡県内に事業所などを置く法人その他の団体、個人事業主

登録事業者 への支援

- 県ホームページでSDGsへの取組を紹介します
- 県のオリジナルロゴマークを使用できます
- 「ふくおか県政推進サポート資金」が活用できます
- 商工団体や金融機関による伴走支援などを受けることができます

10月31日(月)
より申請受付を
開始します!!

登録の要件

- ◆ SDGs達成に向け具体的な取組を実施している(または1年以内に実施する)こと
※申請様式において、SDGsにつながる取組をわかりやすく示しています。
- ◆ SDGs達成に向けた取組方針や重点的な取組を宣言していること

具体的な取組の例

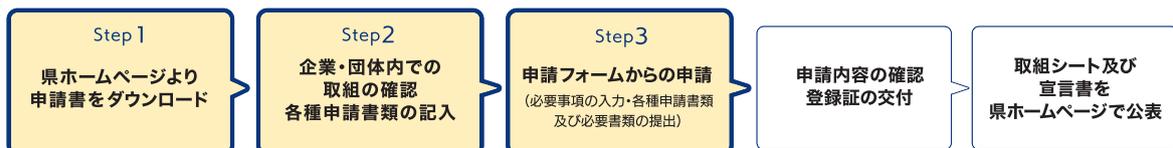
- ・ オフィスや工場の節電に向けたLED照明の導入
- ・ 育児や介護のための休暇を取得しやすい職場環境づくり
- ・ 食品ロス削減に向けた30・10運動(*)の実施
※宴会時における食べ残しを減らす運動です。
- ・ 飲食店での県産農林水産物の積極的な使用
- ・ テレワークの実施など、柔軟な働き方の導入
- ・ 緊急時の対策を整理した事業継続計画(BCP)の策定 など



関連制度等 との連携

本制度は、「ワンヘルス宣言」「飲酒運転撲滅宣言」など関連する県の宣言・登録制度、北九州SDGs登録制度や福岡市Well-being&SDGs登録制度への登録があれば、申請書類の記載を一部省略することも可能です。

登録手続きの流れ



福岡県SDGs登録制度についての詳しい内容はこちら(福岡県ホームページ)
<https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/sdgs-touroku.html>



福岡県 事業承継支援 ネットワーク

をぐ存じですか？

「事業承継支援ネットワークとは？」

事業承継対策は、必要なのはわかっているけど何となく先延ばしにしがちなものです。事業承継対策をしていないと、様々な理由で事業が不安定になり、事業の継続が困難になってしまいます。問題になる前に、できるだけ早い時期から準備を進めることが重要となります。



福岡県では、経営者の皆さまの事業承継支援を途切れなく進めるために、県内支援機関で構成する事業承継支援ネットワークを構築しています。

無料で事業承継診断を受けることができますので、「会社の将来が心配」「後継者が見つからない」などのお悩みをお持ちの事業者様は、本ネットワークを利用してみたいかがでしょうか。

継ついでに、
見つけたら、
いざなうわ
人が

悩みはどこに
相談すればいい？

将来、この会社は
どうなるんだ…



出典：福岡県庁 HP

～私たちが、一緒になって会社の未来を考えます！～

福岡県事業承継支援 ネットワーク



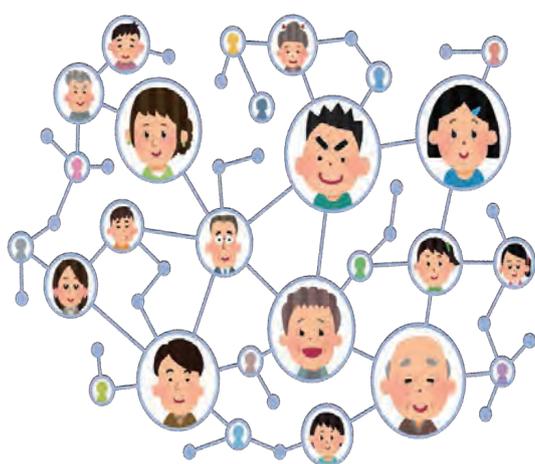
福岡県では経営者の皆様の事業承継支援を途切れなく進めるために、県内支援機関で構成する事業承継支援ネットワークを構築しています。

こんなお悩みありませんか？

- ・会社の将来が心配
- ・どこに相談すればいいかわからない
- ・会社の株はどう引き継げばいいの？
- ・後継者(候補)が見つからない
- ・従業員へ継がせるには？
- ・保証人を継がせるのが気になる

ひとつでも当てはまる方は、**事業承継診断(無料)**を受けましょう。

まずは、お近くの事業承継支援ネットワーク機関にて相談および診断を実施



〈行政機関〉

- ・福岡県(商工部)
- ・県内60市町村

〈専門家団体〉

- ・九州北部税理士会
- ・福岡県弁護士会

など

〈支援機関〉

- ・事業承継・引継ぎ支援センター
- ・商工会、商工会議所
- ・中小企業団体中央会

など

〈金融機関〉

- ・福岡銀行
- ・西日本シティ銀行
- ・筑邦銀行

など

福岡県事業承継支援ネットワーク事務局(福岡県事業承継・引き継ぎ支援センター)
〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2丁目9-28
福岡商工会議所ビル8階 福岡県事業承継・引継ぎ支援センター内
TEL:092-441-6922 HP:<https://www.f-hikitsugi.com/>



新たな化学物質規制が導入されます

化学物質による休業4日以上の労働災害の原因となった化学物質の多くは、化学物質関係の特別規則の規制の対象外となっております。

本改正は、これら規制の対象外であった有害な化学物質を主な対象として、国によるばく露の上限となる基準の策定、危険性・有害性情報の伝達の整備拡充等を前提として、事業者が、リスクアセスメントの結果に基づき、ばく露防止のための措置を適切に実施する制度が導入されることとなりました。

今後、円滑な移行に向けた周知の徹底や啓発活動に取り組むことで、化学物質による労働災害の防止を一層推進していくこととされています。

1

ラベル・SDS通知、
リスクアセスメント対象物質が大幅に増加

国によるGHS分類で危険性・有害性が確認された全ての物質を順次追加していきます。

改正前

674 物質

改正後

約
2900 物質
(順次追加)

2

リスクアセスメント結果に基づい
ばく露低減措置が求められる

リスクアセスメントの結果を踏まえ、ばく露される程度を最小限にすること、ばく露される濃度を基準以下とすることなどが義務付けられます。また、ばく露低減に向けた適切な手段を事業者自らが選択し、実施することが求められます。

3

保護具の適切な着用が求められる

物質の有害性に応じて、労働者に障害等防止用保護具を使用させなければなりません。



4

自主的管理に向けた実施体制の
確立が求められる

リスクアセスメント結果等の記録作成・保存等の義務付けやリスクアセスメント対象物質を製造・取扱い・譲渡提供する事業者は、化学物質管理者の選任が義務化されます。

また、労働者に保護具を使用させる事業場では、保護具着用管理責任者の選任も義務付けられることとなりました。

新たな化学物質規制が導入されます

労働安全衛生法の関係政省令が改正されました

POINT

1

ラベル・SDSの伝達や、リスクアセスメントの実施義務対象物質が大幅に増加します※1

POINT

2

リスクアセスメント結果を踏まえ、労働者がばく露される濃度を基準値以下とすることが義務付けられます※2

POINT

3

化学物質を製造・取り扱う労働者に、適切な保護具を使用させることが求められます※3

POINT

4

自律的な管理に向けた実施体制の確立が求められます（化学物質管理者の選任、リスクアセスメント結果等の記録作成・保存等）

※1……国によるGHS分類で危険性・有害性が確認された全ての物質が順次対象に追加

※2……厚生労働大臣が定める物質（濃度基準値設定物質）が対象

※3……皮膚への刺激性・腐食性・皮膚吸収による健康影響のおそれがないことが明らかな物質以外の全ての物質が対象

これまで以上に事業者の主体的な取組が求められます
ラベル・SDS の伝達やリスクアセスメントの実施がこれまで以上に重要になります



SDS及び作業現場の確認



リスクアセスメントの実施



リスク低減措置の実施

自律的な管理が今後の規制の基軸になります！

これまでの化学物質規制



見直し後の化学物質規制



このリーフレットは、「労働安全衛生法施行令の一部を改正する政令（令和4年政令第51号）」「労働安全衛生規則等の一部を改正する省令（令和4年厚生労働省令第91号）」等の主要な内容を分かりやすく解説することを目的としたものです。改正の詳細については、これらの政令、省令をご確認ください。

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

詳しくは、厚生労働省HPをご覧ください。

厚生労働省 新たな化学物質規制



いずれやろう
なら
すぐやろう

電子マニフェスト

電マニの必要性

排出事業者の電子マニフェスト加入者数は、令和3年度現在で、268,471を超え、福岡県内でも10,264を超える排出事業者が利用しており、電子化率は、72%まで増えました。
また、2020年4月から、特別管理産業廃棄物多量排出事業者（PCB廃棄物は含まない）に電子マニフェストの使用が義務化されたこともあり、取引先から電子マニフェストの利用を条件として提示されることがますます多くなると思われます。
現在、紙マニフェストだけで対応できている場合でも、今後のビジネスチャンス獲得のために、あらかじめ電子マニフェストに対応しておくことが重要
です。また、社内のDX・ICT化の第一歩ともなりますので、是非、電子マニフェストの導入をご検討ください！

どうせ、お高いんでしょ？

利用料金は？

そんなことは
ありません。

「運搬終了報告」「処分終了報告」「最終処分終了報告」は複数の排出事業者は何件報告しても安心の定額料金です。
紙マニフェストが値上がりしていますので、取扱いの件数によつては電マニを導入したほうが良い場合もあるかもしれません！
法律をしっかりと守れて、マニフェストの保管が不要で、経費節減につながるようになります！

試す価値アリです！

料金区分	収集運搬業者	処分業者※1	
		①処分 (報告機能のみ)	②処分(報告機能+2次登録機能) A料金 B料金
基本料(年額)※2	13,200円	13,200円	26,400円 13,200円
使用料 (登録情報1件につき)	—	—	11円 91件目から22円 (90件までは無料)
メリットがある 年間登録件数	—	—	1,381件以上 1,380件以下

福岡県協会の取組

電子マニフェスト 操作体験セミナー

お客さんからの問い合わせも増えてきたし、そろそろ電マニはじめなきゃ…と検討段階の会員さまに朗報です！
当協会では、これから電マニを導入される事業者様向けにシステムの操作体験ができるセミナーを実施しております。
ひとり1台のPCで、システムへの入力体験などができますので、是非、ご参加ください！
詳細はP59をご覧ください！





収集運搬業者・
処分業者の
みなさまへ

電子マニフェスト はじめましょう!

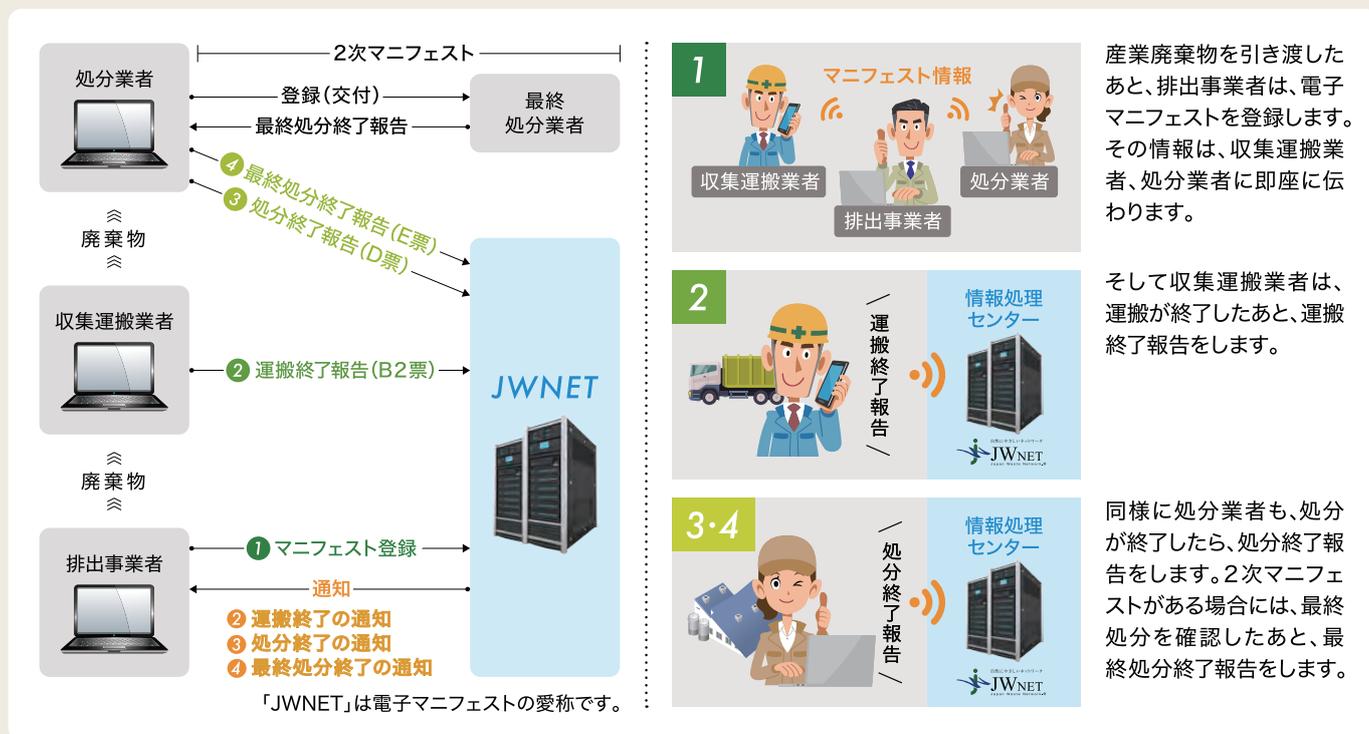
▶ 電子マニフェストとは...

排出事業者が処理を委託した産業廃棄物の処理状況を自ら把握し、不法投棄等の不適正処理を未然に防止するための「マニフェスト伝票」を電子化したものです。

排出事業者、収集運搬業者、処分業者の3者が、情報処理センターを介したネットワークでやり取りする仕組みです。

排出事業者からの
要請に対応!!

特別管理産業廃棄物の多量排出事業者は、電子マニフェストの利用が義務化されており、処理を受託するには、電子マニフェストの利用が必要です。



1 マニフェスト情報

収集運搬業者、排出事業者、処分業者が連携してマニフェスト情報を共有します。

産業廃棄物を引き渡したあと、排出事業者は、電子マニフェストを登録します。その情報は、収集運搬業者、処分業者に即座に伝わります。

2 運搬終了報告

収集運搬業者が運搬終了報告をJWNETに送信します。

そして収集運搬業者は、運搬が終了したあと、運搬終了報告をします。

3・4 処分終了報告

処分業者が処分終了報告をJWNETに送信します。

同様に処分業者も、処分が終了したら、処分終了報告をします。2次マニフェストがある場合には、最終処分を確認したあと、最終処分終了報告をします。

▶ 電子マニフェスト利用のメリット

法律をしっかりと守れる

記載漏れや報告忘れをシステムでチェックして、うっかりミスを防ぎます。

費用もリーズナブル

運搬終了報告、処分終了報告は、複数の排出事業者にも何件報告しても**基本料のみ!!**

マニフェストの保管が不要

マニフェスト情報は情報処理センターに保存されますので、伝票(収集運搬業者はC2票、処分業者はC1票)の保管は不要です。

伝票紛失の心配もありません。

操作が簡単・事務も効率的に

伝票(B2票、D票、E票)の返送が不要に!!パソコンやスマートフォンで簡単に運搬終了報告ができます。

マニフェスト情報はダウンロードが可能。集計作業にかかる時間を大幅に短縮できます。

操作は簡単!!
操作ビデオはこちら ▶▶▶



第81回理事会

2022/11/10 (木)

公益財団法人福岡県中小企業振興センター

出席者

理事 25 名、監事 1 名

議 題

1. 事業活動状況について
2. 支部会員からの意見及び要望について
3. 審議事項について
4. 報告事項について
5. 新規会員申し込みについて
6. その他



理事会開催報告

第82回理事会

2023/01/12 (木)

オリエンタルホテル福岡博多ステーション

出席者

理事 25 名、監事 1 名

議 題

1. 事業活動状況について
2. 支部会員からの意見及び要望について
3. 審議事項について
4. 報告事項について
5. 新規会員の申込について
6. その他

支部活動報告

福岡支部

- 9月22日：第4回支部理事会（八仙閣本店）
- 行政情報交換会について
- 県理事会・部会報告

9月22日

- 宗像遠賀保健福祉環境事務所、筑紫保健福祉環境事務所へ訪問し情報交換を行った

10月18日：第5回支部理事会（八仙閣本店）

- 環境フェスティバルについて
- 賀詞交歓会について
- 県理事会・部会報告

10月29日～30日：（福岡市庁舎前広場）

- 環境フェスティバル福岡2022
ブース出展
- 「ペイントしてオリジナルエコバックを作ろう」

11月15日：第6回支部理事会（八仙閣本店）

- 福岡市不法投棄防止街頭キャンペーン
- 賀詞交歓会について
- 県理事会・部会報告

12月1日

- 福岡市との不法投棄防止啓発街頭キャンペーン
- 西鉄福岡駅前でマスクの配布

筑後支部

10月8日～9日：支部資格取得事業

- 車両系建設機械運転技能講習
- PEO建機教習センター大牟田
- 受講生：9名

10月20日：支部理事会（ホテルマリタール創世）

- 資格取得事業について
- ボウリング大会について
- 支部研修旅行について
- 行政との意見交換等について

- 災害廃棄物に関する協定締結について
- その他

10月30日：久留米市ノーポイ運動

（筑後川河川敷）

11月18日～20日：支部研修旅行

- 行先：株式会社ナカダイ モノファクトリー
（群馬県）
- 参加人数：7社11名

11月19日：支部資格取得事業

- 車両系建設機械運転技能講習
- PEO建機教習センター
- 受講生6名

12月17日：支部理事会（そつ馬）

- 資格取得事業について
- 久留米市ノーポイ運動について
- 支部研修旅行について
- 令和5年度連合会会長及び県協会会長表彰について
- その他

筑豊支部

10月4日：第9回支部理事会

(飯塚市研究開発センター)

- ・熊ヶ畑クリーンキャンペーンについて
- ・4支部コンペについて

11月7日

- ・熊ヶ畑クリーンキャンペーン感謝状授与式

(嘉麻市役所)

11月7日：第10回理事会

(飯塚市研究開発センター)

- ・熊ヶ畑クリーンキャンペーンについて
- ・4支部コンペについて

11月25日

- ・嘉麻市熊ヶ畑地区不法投棄防止パトロール

12月6日：支部理事会

(飯塚市研究開発センター)

- ・表彰者推薦について
- ・支部交流ボウリング大会
- ・賀詞交歓会
- ・視察研修旅行

北九州支部

9月13日：支部災害対策委員会

(株ツネミ会議室)

- ・県協会委員会の目的と活動内容の確認
- ・支部委員会活動内容の検討・整理
- ・連絡網の作成

10月12日：支部理事会

(ステーションホテル小倉)

- ・支部事業について
- ・県協会関連事業報告 他
- ・新規入会について
- ・その他

10月21日：支部災害対策委員会

(株タイセキ会議室)

- ・BCP作成に関する講習会について
- ・支部担当自治体からの情報収集について
- ・今後の活動について

10月26日：安全衛生研修会

(ホテルクラウンパレス北九州)

- ・基調講演(北九州西労働基準監督署)
- ・全産連支援ツールの紹介

10月28日：ゆめみらいワーク2022

北九州市環境局との打合せ

(北九州市環境局会議室)

- ・出展内容の最終確認
- ・人員体制について
- ・ノベルティ・アンケートについて
- ・その他

11月9日～10日：ゆめみらいワーク2022

(西日本総合展示場)

- ・出展対応(業界の概要説明・イメージアップ)
- ・対応人数 11月9日：12名 11月10日：10名
- ・アンケート実施 回収数：1,082枚

【参考】：全体来場者数：7,554人

(主催者発表)

11月25日：不法投棄監視パトロール

・北九州市内パトロール

・若松区：二島、響灘工業団地

・小倉北区：西港町、浅野

11月26日：北九州支部親睦ボウリング大会

(コロナキャットボール小倉)

参加者48名、懇親会52名

12月9日：支部災害対策委員会

(株ダイセキ会議室)

- ・ B C P作成に関する講習会について
- ・ 支部担当自治体からの情報収集について
- ・ 今後の活動について

12月13日：支部理事会

(ステーションホテル小倉)

- ・ 支部事業の進捗について
- ・ 県協会関連事業報告 他
- ・ その他(支部総会 他)

部会・委員会活動報告

▼総務部会

12月15日：総務部会（協会会議室）

- ・令和4年度協会事業執行状況について
- ・令和5年度事業計画（案）について
- ・令和5年度予算（案）について
- ・令和5年度総会について
- ・協会名簿の作成について
- ・協会組織改編について
- ・その他



▼適正処理啓発部会

11月7日：適正処理・啓発部会（協会会議室）

- ・令和4年度事業内容について
- ・その他

11月25日：不法投棄防止啓発パトロール出発式

参加者：41名（福岡県22名、協会19名）

12月1日：福岡市との不法投棄防止

街頭啓発キャンペーン

・西鉄福岡駅前でのマスクの配布

参加者：14名（福岡市5名、協会9名）

▼リスク対策部会

11月4日

- ・令和4年9月末時点での福岡県内の労働災害状況について会員へ周知した

11月14日：リスク対策部会（協会会議室）

- ・令和4年度事業について
- ・その他

12月4日

- ・令和4年10月末日時点での福岡県内の労働災害発生状況について会員へ周知した

12月12日

- ・職場の安全の意識の高揚、労働災害撲滅を願う、安全衛生標語の募集を会員へ周知した

1月10日

- ・令和4年11月末時点での福岡県内の労働災害発生状況について会員へ周知した

▼医療部会

9月28日：九州地域協議会医療部会

（大分センチュリーホテル）

- ・第69回九州地域協議会医療部会議事概要及び収支について

- ・各県からの提案議題について
- ・その他

10月6日：全産連医療廃棄物運営委員会

(Web会議)

- ・新型コロナウイルス感染症に係る廃棄物への対応について
- ・その他

▼建設廃棄物部会

9月16日：令和4年度建設専門業の

経営革新支援研修会(八仙閣)

- ・消費税のインボイス制度と建設業への影響
- 福岡国税局 課税第二部 消費税課
- 軽減税率・インボイス制度係
- 係長 濱田 大志郎氏
- ・最近の建設業行政について
- 九州地方整備局 建設部
- 建設産業調整官 西 渉氏

9月27日：九州地域協議会建設廃棄物部会

(リファレンスはかた近代ビル)

- ・副部会長の選任について
- ・各県下からの提出議題・報告について
- ・全国産業資源循環連合会関連の報告について
- ・建設産業専門団体九州地区連合会関連の報告について
- ・その他
- ・建設産業専門団体九州地区連合会からの情報

提供

建専連九州事務局長 長濱 弘樹氏

国土交通省九州地方整備局からの情報提供

九州地方整備局 企画部技術管理課

課長補佐 中島 大氏

12月12日：九州地方整備局と九州建専連

各構成団体との意見交換会

(福岡第二合同庁舎会議室)

▼青年部会

9月30日：第237回幹事会

(北九州パークサイドビル)

- ・レベルアップ研修会について
- ・入会申込について
- ・青年部ゴルフコンペ
- ・九州ブロック交流会について
- ・その他

9月～10月

・各支部青年部会員拡大に関する打合せ

10月12日：実務従事者研修会

(福岡県中小企業振興センター)

受講者：59名

10月17日：第238回幹事会

(福岡県中小企業振興センター)

- ・レベルアップ研修会について
- ・青年部ゴルフコンペ
- ・九州ブロック交流会について
- ・部会員拡大について
- ・その他

10月28日：全産連青年部九州ブロック役員会

(沖縄県立美術館)

- ・前回役員会について
- ・全産連青年部協議会幹事会について
- ・全産連青年部協議会第12回全国大会九州大会について
- ・その他

10月29日：福岡県青年部国内視察研修会

・視察見学：街クリーン株式会社(沖縄県)
参加者：8名

10月29日：青年部九州ブロック第13回交流会

inおきなわ

・ボウリング大会 参加者：8名

11月9日：青年部ゴルフコンペ

・玄海ゴルフクラブ 参加者：22名

11月14日：第12回カンファレンスin岐阜

・テーマ「会員拡大〜5年後の未来のため

に今から考え次世代に繋げる〜」

・高山グリーンホテル(岐阜県)

参加者：2名

11月30日：第239回幹事会(ハイネスホテル)

・青年部ゴルフコンペについて

・国内視察 九州ブロック交流会

・筑後支部交流会について

・賀詞交歓会について

・環境教育オンライン講義について

11月30日：青年部交流会(ハイネスホテル)

・テーマ「青年部の仲間の会社を知ろう」

参加者：25名

12月2日：九州ブロック役員会

(熊本市国際交流会館)

・前回役員会について

・九州ブロック第13回交流会について

・全産連第12回カンファレンスについて

・全国移動幹事会及びゴルフコンペについて

・全国大会実行委員会について

・九州ブロック第22回通常総会について

・九州地域協議会への提案議題

(全国大会補助金)について

12月8日：環境教育 Jobstudy Web見学

▼収集運搬部会

9月22日：九州地域協議会収集運搬部会

(熊本キャッスルホテル)

・第50回九州地域協議会収集運搬部会議事概要について

・各県からの提案議題について

・各県の活動状況と情報交換について

・その他

▼中間処理部会

9月12日：九州地域協議会中間処理部会

(ANAクラウンプラザホテル)

熊本ニュースカイ)

・各県の活動状況報告について

・九地協中間処理部会の存在理由について

・各県部会での課題の議論等及び九地協部会内容の各県部会へ落とし込み

・普通作業員の労務単価について

11月28日：中間処理部会(協会会議室)

・第41回九州地域協議会中間処理部会について

・令和4年度事業について

・その他

▼最終処分部会

10月19日：最終処分部会(協会会議室)

・令和4年度第1回九州地域協議会最終処分部会報告について

・令和4年度事業内容について

▼会報編集委員会

9月14日：会報編集委員会(協会会議室)

・サステイナスタイルNO.32の企画内容の検討

11月25日

・サステイナスタイルNO.32を発送した

12月21日：会報編集委員会(協会会議室)

・サステイナスタイルNO.33の企画内容の検討



▼ 法制度対策委員会

10月24日…法制度対策委員会

(協会会議室&Web形式)

- ・第43回九州地域協議会優良認定制度連絡協議委員会について
- ・第80回九州地域協議会について
- ・その他

新

会員の紹介

正会員

株式会社 浜田

北九州支部

代表取締役 濱田 篤介

- ★収集運搬（積替え、保管を含まない）
廃プラスチック類、金属くず、ガラスくず等、
汚泥、廃油、廃酸、廃アルカリ、紙くず、
木くず、繊維くず、ゴムくず、がれき類
- ★特別管理産業廃棄物 収集運搬（積替え、保管
を含まない）
廃油、廃酸、廃アルカリ、廃PCB等、PCB
汚染物、廃石綿等、汚泥



連絡先

〒802-0003
北九州市小倉北区米町1-1-1
小倉駅前ひびきビル6階
TEL 0120-600-560

賛助会員

株式会社おんが自動車学校



連絡先

代表取締役 力武 浩一

〒811-4303
遠賀郡遠賀町大字今古賀81-5
TEL 093-293-2311
FAX 093-293-5656

福岡支部	筑後支部	筑豊支部	北九州支部
130	99	50	163
正会員	賛助会員	総会員	
442	31	473	

令和5年1月31日現在

現在会員数

50P
 長竹道路株式会社

飯塚道路建設株式会社 ⇒ 長竹道路株式会社

58P
 株式会社裕商事

〒826-0002 ⇒ 〒827-0004
 田川郡川崎町池尻499 ⇒
 田川郡川崎町田原128-37
 TEL 0947-44-3962 ⇒ 0947-23-0065
 FAX 0947-44-5461 ⇒ 0947-23-0193

100P
 アミタサーキュラー株式会社

アミタ株式会社
 ⇒ アミタサーキュラー株式会社

110P
 株式会社山本建工

北九州市小倉北区東港2-1-12
 ⇒ 北九州市小倉北区東港2-1-13

114P
 有限会社山口建掃

〒803-0188 ⇒ 〒803-0187
 北九州市小倉南区母原62-60
 ⇒ 北九州市小倉南区母原62番地

161P
 トライシクル株式会社

東京都品川区南大井6-17-17 Ubiz大森4階
 ⇒ 東京都品川区南大井6-26-3 大森ベルポートD館8階

※ページは『令和4年7月31日現在の会員名簿』の該当ページ

114P
 有限会社山口建掃

取締役 山口 久美子 ⇒ 取締役 山口 幸二

※ページは『令和4年7月31日現在の会員名簿』の該当ページ

令和5年2月1日



福岡県内の産業廃棄物処理業における 労働災害発生状況 (2022年1月～12月)

死亡者数

0

名

(協会年間目標数 0 名)

休業4日以上の

死傷者数

4 7

名

(前年比-1名)

(協会年間目標数 48 名以内)

出所： 厚生労働省 職場のあんぜんサイト：「労働災害統計」→「労働災害発生速報」
「死亡災害報告による死亡発生状況」，「労働者死傷病報告による死傷災害発生状況」

令和4年度 (公社) 福岡県産業資源循環協会 労働安全衛生標語

収集運搬部門

整えよう 心と体のコンディション 相手を想う 優しい運転

処分部門

過信と自信は紙一重 初心を忘れず 安全考動

公益社団法人
福岡県産業資源循環協会 リスク対策部会

労働災害のない
安全な業界を目指して！



令和4年度 労働衛生活動調査結果 のご報告

調査趣旨

令和4年5月に厚生労働省が公表した産業廃棄物処理業界における労働災害発生状況（1月～12月の確定値）では、休業4日以上の死傷者数が、前年を4人上回り、依然として当業界の労働災害死者数は他業界に比べて高い水準で推移しています。このようなことから、全国産業資源循環連合会では、今後の安全衛生事業を検討するにあたり、会員企業の皆様の安全衛生活動への取り組み状況（令和4年10月までの実績と令和5年3月末までの見込み）について、アンケート調査を実施しましたので、報告いたします。

調査期間

令和4年11月18日

12月16日

調査対象

福岡県協会会員企業

442社

調査結果

活動目標項目		回答数	回答比率	福岡支部	筑後支部	筑豊支部	北九州支部
(1)	会員企業における安全衛生活動のアンケート調査の回答数	248	56.1%	28% (69)	24% (60)	9% (23)	39% (96)
(2)	協会が実施する安全衛生事業を認知している会員企業	203	45.9%	27% (54)	26% (52)	9% (19)	38% (78)
(3)	協会が実施する安全衛生研修会の参加人数（参加予定を含む）	83	18.7%	20% (17)	27% (22)	7% (6)	46% (38)
(4)	連合会ホームページで提供している安全衛生情報を認知している会員企業	154	34.8%	29% (45)	22% (34)	7% (11)	42% (64)
(5)	安全衛生パトロールを実施又は実施を予定している会員企業（実施予定を含む）	155	35.0%	28% (44)	22% (34)	6% (10)	43% (67)
(6)	ヒヤリ・ハット活動を実施又は実施を予定している会員企業（実施予定を含む）	170	38.4%	27% (46)	21% (36)	10% (17)	42% (71)
(7)	リスクアセスメントを実施又は実施を予定している会員企業（実施予定を含む）	119	26.9%	32% (38)	18% (22)	8% (9)	42% (50)
(8)	安全衛生規程を作成又は作成を予定している会員企業（作成予定を含む）	75	16.9%	27% (20)	23% (17)	8% (6)	43% (32)
(9)	法令に基づく安全衛生管理体制を構築又は構築を予定している会員企業（構築予定を含む）	200	45.2%	28% (55)	22% (44)	10% (19)	41% (82)

お忙しいところ、調査にご協力いただき、ありがとうございます。

協会ホームページ更新情報

処理業者の検索 「協会員」ページを新設

こだわりポイント(4つ)

ポイント①

タブ選択で支部毎に
会員情報確認

処理業者の検索（協会員）

[HOME](#) | [排出事業者の皆さま](#) | [処理業者の検索\(協会員\)](#)

公益社団法人福岡県産業資源循環協会 会員企業

(令和5年3月31日現在：443社)

福岡支部 筑後支部 筑豊支部 北九州支部

福岡支部 (131社)

福岡市、筑紫野市、春日市、大野城市、宗像市、太宰府市、古賀市、春日市、福津市、糸島市、那珂川市、宇美町、篠栗町、志免町、須恵町、新宮町、久山町、粕屋町

会員名	住所	許可業区分	備考	産廃情報ネット(さんぱいくん)情報
(有)米野商店	古賀市青柳168	収運,中間,特収		(有)米野商店
小寺油脂(株)	古賀市糸ヶ浦38	収運,中間		小寺油脂(株)
アサヒブリテック(株)福岡事業所	古賀市糸ヶ浦29番地	収運,中間,特収,特中	優良	アサヒブリテック(株)福岡事業所
(有)ホープ再油産業福岡工場	古賀市大字谷山908-1	収運,中間		(有)ホープ再油産業福岡工場
カ丸運輸(株)	古賀市谷山996	収運,特収		カ丸運輸(株)
(株)エコ・リード	古賀市埴内字野毛尾1522	収運,中間,特収		(株)エコ・リード
福岡衛生工業(株)	粕屋郡新宮町立花口571-47	収運,特収		福岡衛生工業(株)
福岡産業開発(株)	粕屋郡新宮町立花口2191-1	収運,中間	優良	福岡産業開発(株)
(株)浪川運輸	粕屋郡新宮町の野603-5	収運		(株)浪川運輸
(株)ソイルマネジメント	粕屋郡久山町山田2296-1	中間	優良	(株)ソイルマネジメント

ポイント②

会員名をクリック↓
会員企業のホームページへ

ポイント③

「優良」の文字をクリック↓
「優良さんぱいナビ」の
ページへ

ポイント④

会社名をクリック↓
「産廃情報ネット
(さんぱいくん)」の
ページへ

サガツク（差がつく知識）では、事業所で働く皆さまが、「何となくしか知らない」「よく聞くけど、結局それってなに？」という日頃の疑問をわかりやすく解説していきます。
 小さなことでも大事なことばかりですので、知っておくのと知らないのとでは、働き方や生活に、まさにサガツク（差がつく）です。
 正しい知識を身につけて、かしこく働きましょう。

サガツクワード vol.4

電子帳簿等保存制度

2022年1月に施行された
 通称、「電子帳簿保存法」に基づく制度



出典：国税庁 HP

一体、どんな制度？ 「電子帳簿等保存制度」

各税法で保存が義務付けられている帳簿・書類を、電子データで保存するためのルール等を定めた法律「電子計算機を使用して作成する国税関係帳簿の保存方法等の特例に関する法律」（通称：電子帳簿保存法）に基づく制度です。

日付や取引先名での検索が可能になるため、書類を探す手間が省けたり、紙のファイリングや保存スペースが不要、経理担当者もテレワークをすることが可能となるなど、多くのメリットがあります。

電子帳簿保存法の概要

各税法で、原則として紙での保存が義務づけられている帳簿書類について、一定の要件を満たしたうえで電子データによる保存を可能とすること、およびインターネット上でやりとりした取引データの保存を義務化することを定めた法律です。

令和3年度の法制改正において、社会のデジタル化の流れを踏まえ、経理の電子化による生産性の向上等を目的として、帳簿書類を電子データで保存する際の手続き等について抜本的な見直しが行われました。電子的記録による保存は、大きく3種類に区分されています。

① 電子帳簿等保存

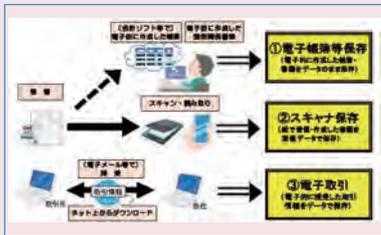
対象となる帳簿・書類

自分がPC・会計システム等を使用して作成した仕訳帳、総勘定元帳、売上帳、仕入帳など国税関係の帳簿類や損益計算書、貸借対照表などの決算関係書類、また請求書や領収証などの取引相手に交付する書類などの控えを電子データのまま保存できます。

電子保存を行う要件

- ・システム関係書類等（操作説明書等）の備付け
- ・ディスプレイ・プリンター等の備付け
- ・税務調査の際にデータダウンロードの求めに応じることができるようにしておく
- ・検索性の確保

右記の4つが最低要件となり、電子保存の開始にあたって、特別な手続きは必要なく、任意のタイミングで始めることができます。



② スキャナ保存

対象となる書類

取引相手から受け取った書類（紙）及び自分が作成して取引相手に交付する請求書や領収書等の書類の写し（紙）をスキャナやスマホで読み取り、画像として保存することができます。

スキャナ保存を行う要件

- ・契約書や領収書など資金や物の流れと連動する書類である「重要書類」と見積書や注文書など資金や物の流れと連動しない書類である「一般書類」とで、若干要件が異なりますが、
- ・検索性、可視性の確保
- ・帳簿との相互関係性の確保やディスプレイやシステム関係書類の備付け
- ・真実性の確保
- ・入力期間の制限、タイムスタンプの付与、訂正削除履歴の確保

などが要件となり、スキャナ保存の開始にあたって、特別な手続きは必要なく、任意のタイミングで始めることができます。

③ 電子取引データの保存

保存すべき電子データ

メールやネット・クラウド上でのやり取り、またEDI取引など、取引に関する情報を電子データでやり取りしたものは、電子データのまま保存義務が課せられます。これまでは、プリントアウトした書面を保存することでそのデータの保存に替えることができましたが、令和6年1月以降のやり取りに関しては、電子データ保存の必要がありますのでご注意ください。

電子取引データの保存要件

- ・ディスプレイ・プリンター等の備付け
- ・検索性の確保
- ・改ざん防止のための措置（タイムスタンプや訂正履歴の残るシステム利用・改ざん防止のための事務処理規程の制定等）

申告所得税・法人税に関して帳簿書類の保存義務がある全ての方が対象となります

サガツク プラス
 check ① 帳簿の電子保存も任意のタイミングではじめることができる？
 いいえ。課税期間の途中から適用することはできません。

② スキャナ保存では、過去の分を遡ってスキャナ保存にはできる？
 可能です。ただし、過去分重要書類については、届出が必要です。

「産業廃棄物又は特別管理産業廃棄物処理業の許可申請に関する講習会」
「特別管理産業廃棄物管理責任者に関する講習会」

「オンライン講義を活用した講習会」及び

「会場での対面形式講習会」のご案内

新型コロナウイルス感染症の影響に伴い、2023年度について、2022年度と同様にオンライン講義を活用した2段階形式の講習会を実施すると共に、会場での対面形式講習会を行うこととなりました。
2023年度の開催日程公表及びお申込開始日につきましては、左記をご確認くださいませようお願いいたします。

申込開始日

令和5年
3/27 (月)
9:00~

申込期限

定員に達し次第締切

テキスト送付・講義動画視聴の観点から、試験日の16~19日前が申込締切、課程によって締め切りが異なるため、要確認のこと

申込方法

Web申込のみ

※スマホ・タブレットからも申込OK

受講までの流れ

オンライン受講

1 申込

- ・(公財)日本産業廃棄物処理振興センターHPから申込
- ・受講者の顔写真データのアップロードが必須ですので、事前にご準備ください
- ・Web申込のみ(書面申込は対応なし)
- ・受講料のお支払いについては、仮申込後メールで案内が届きます

2 講義

- 入金後14日以内に(公財)日本産業廃棄物処理振興センターからテキストが発送されます
- テキストが届いたら、マイページにログインし、講義動画を視聴します
- ・講義動画は24時間いつでも何回でも繰り返し、視聴することが出来ます
- ・講義動画はご都合に合わせて分割して視聴することが出来ます
- ・講義動画は試験日まで視聴することができます

3 試験

- 当日は、「受講票」「受講確認書」「修了試験について」「筆記用具」をご持参ください
- ・「受講票」はマイページからダウンロードいただけます
- ・「受講確認書」「修了試験について」は、テキストと併せてお届けします
- ・その他、受験に当たつての留意事項等をテキストと併せてお届けしますので、受験前に必ずお読みください

4 結果

- 合格者には、試験日から約3週間後に「修了証」を送付します
- ・不合格者には、試験日から約3週間後に「再試験のご案内」を送付します
- ・可否の結果は、試験後約10日程度でマイページからご確認いただけます

会場対面形式講義

申込 1

2 講義・試験

- 当日は、直接会場へお越しください
- ・「受講票」「筆記用具」をご持参ください
- ・「受講票」はマイページからダウンロードいただけます

結果 3

2023年度許可講習会等開催日程一覧

オンライン講習会						
課程	日程	開始時間	受講料	定員	会場	
新規 収集運搬課程	令和5年6月1日(木)	9:50	25,300円	75名	パークサイドビル	
	令和5年6月2日(金)	9:50		75名	パークサイドビル	
	令和5年7月27日(木)	13:30		75名	パークサイドビル	
	令和5年11月21日(火)	9:50		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和6年1月19日(金)	13:30		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
新規 処分課程	令和5年6月29日(木)	9:50	39,600円/	50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和5年11月22日(水)	9:50	57,200円	50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
新規 特管収集運搬課程	令和5年9月22日(金)	9:50	37,400円	75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
新規 特管処分課程	令和5年11月21日(火)	13:30	56,100円/ 83,600円	50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
更新 収集運搬課程	令和5年4月27日(木)	9:50	16,500円	75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和5年4月27日(木)	13:30		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和5年4月28日(金)	9:50		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和5年6月29日(木)	13:30		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和5年7月27日(木)	9:50		75名	パークサイドビル	
	令和5年7月28日(金)	9:50		75名	パークサイドビル	
	令和5年11月22日(水)	13:30		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和6年3月1日(金)	9:50		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
更新 処分課程	令和5年6月30日(金)	9:50	20,900円/	50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和6年1月19日(金)	9:50	33,000円	50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
特管責任者	令和5年4月28日(金)	13:30	13,200円	75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和5年6月1日(木)	13:30		75名	パークサイドビル	
	令和5年6月2日(金)	13:30		75名	パークサイドビル	
	令和5年6月30日(金)	13:30		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和5年7月28日(金)	13:30		75名	パークサイドビル	
	令和5年9月22日(金)	13:30		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和6年3月1日(金)	13:30		75名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
会場対面形式講習会						
課程	日程	開始時間	受講料	定員	会場	
新規 収集運搬課程	令和5年12月12日(火)～13日(水)	9:10	29,700円	50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
更新 収集運搬課程	令和5年9月21日(木)	9:05	19,800円	50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
	令和6年1月18日(木)	9:05		50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
更新 処分課程	令和5年10月18日(水)～19日(木)	9:05	24,200円/ 38,500円	50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	
特管責任者	令和6年2月29日(木)	9:10	13,750円	50名	(公財) 福岡県中小企業振興センター	

- (公財) 福岡県中小企業振興センター
2 F 「多目的ホール」
(福岡市博多区吉塚本町9-15)



- パークサイドビル
9 F 「大会議室」
(北九州市小倉北区堺町1-6-13)



※申込受付は、**令和5年3月27日(月) 9:00**から開始予定です

※申込方法は、全て(公財)日本産業廃棄物処理振興センターHPから**WEB申込**となります (会場対面形式も含む)

※新型コロナウイルス感染拡大状況により、中止または延期になる可能性がありますので、予めご了承ください

当協会では県内の産業廃棄物の適正処理を推進するため、2023年度は下記の研修会の実施を予定しております。
詳細は決まり次第、ご案内いたします。

アスベスト、フロン、色々改正されました...
④ 適正処理
マネジメント研修会 (建設系)



- 受講対象者
建設系産業廃棄物を排出する企業の産廃実務担当者
建設系産業廃棄物の処理に携わる従業員の方など
- カリキュラム
排出事業者責任、委託契約、マニフェストなど適正処理に必要な基礎知識についての解説
- この研修会のココがスゴイ
建設系に特化した内容で産業廃棄物における基礎知識を学ぶと同時に現場に沿った適正処理のポイントについても解説します。

産廃ビギナーにオススメ!!
① 実務従事者研修会



- 受講対象者
新入社員の方をはじめとする産業廃棄物に初めて携わる方
事務員の方、収集運搬車の乗務員の方など
- カリキュラム
産業廃棄物の概要、委託契約、マニフェスト、帳簿 他
- この研修会のココがスゴイ
実際にマニフェスト作成演習ができますので、マニフェスト回付の流れが立体的に理解できます。
また、2021年度からテキストが新しくなりました。

⑤ 優良産廃処理業者
認定制度説明会



- 受講対象者
情報公開担当者の方、処理業許可申請等ご担当の方ももちろん管理職、経営者の方も!!
- カリキュラム
優良認定制度の概要、情報公開のポイントの解説 他
- この研修会のココがスゴイ
「優良産廃処理業者認定制度運用マニュアル」に沿い、最も重要である情報公開のポイントについて詳しく解説し、優良認定取得をサポートいたします。

次のステージへステップアップしたい方へ!!
② ステップアップ研修会



- 受講対象者
産業廃棄物に関する知識をある程度お持ちの方
事務員の方、営業の方、乗務員の方、もちろん経営者の方も!!
- カリキュラム
産廃概要応用編、事例紹介等 他
- この研修会のココがスゴイ
年間 3,000 人以上に廃棄物管理に関する講習やプレゼンテーションを行うプロ講師が丁寧に解説します。基礎知識に加え、応用の知識を身に付けたい方におススメです。

今まで通りが一番いいはもうやめる
⑥ DX技術の活用研修会



- 受講対象者
産業廃棄物処理業を営むの経営者、管理職の方
社内のDX・ICT化にご興味のある従業員の皆さま
- カリキュラム
DX・ICTとは?からはじめる基礎知識、産業廃棄物処理業が今後取り組むべき理由など
- この研修会のココがスゴイ
「DX・ICT」とは?からはじめる超基礎編研修会です。
今後取り組まなければならない理由、DXのはじめ方などをわかりやすく解説します。

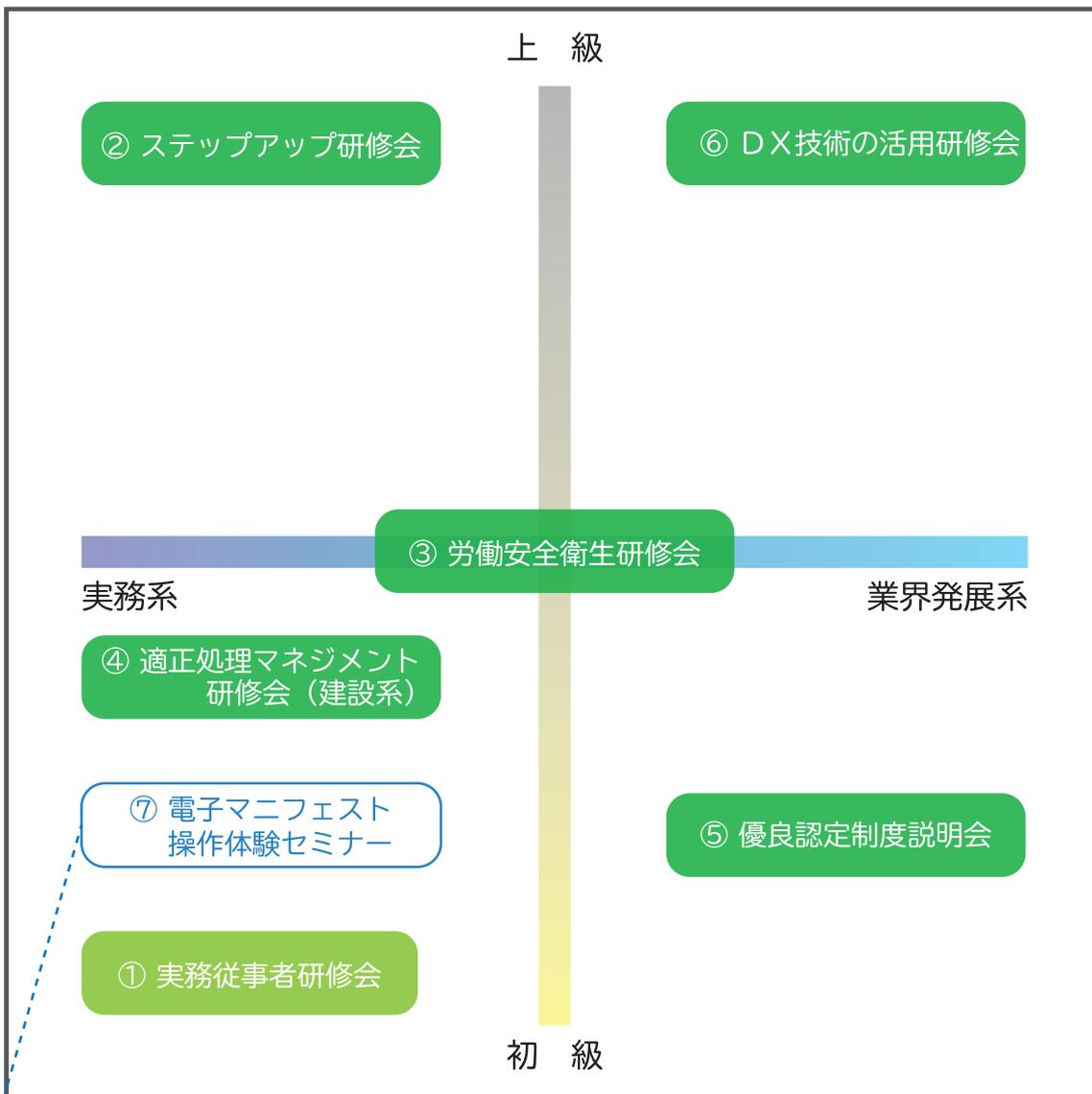
適正処理は職場の安全から!!
③ 労働安全衛生研修会



- 受講対象者
労働安全衛生担当・スタッフの方、管理職、経営者の方など
- カリキュラム
産業廃棄物処理業に特化した労働安全衛生における初歩的な内容の解説を行い、職場環境の整備を支援します
- この研修会のココがスゴイ
産業廃棄物処理業における労働災害発生状況の現状把握、関係法令、安全衛生規程の作成における解説など、これから職場環境の整備に注力したい事業所にピッタリの研修会です。

研修会ポジショニングマップ

下記のポジショニングマップを活用し、令和5年度の研修受講計画を立てましょう！



※協会独自研修

実際にPCを使用し、操作体験ができます！

⑦ 電子マニフェスト操作体験セミナー



● 受講対象者

マニフェストを含む事務で担当の方、乗務員の方、営業の方など、もちろん経営者の方も！！

● カリキュラム

実際にパソコンをひとり一台ずつ使用し、ログインの手順から基本操作、利用にあたっての留意点など

● この研修会のココがスゴイ

電子マニフェストを運営する JW センターの委嘱インストラクターをお迎えし、わかりやすく解説いただきます。

■ 新入社員や配置換え等で初めて廃棄物に携わる方々にオススメ

- ① 実務従事者研修会
- ③ 労働安全衛生研修会
- ④ 適正処理マネジメント研修会(建設系)

■ ある程度産廃の知識をお持ちの方でスキルアップしたい方にオススメ

- ② ステップアップ研修会
- ⑤ 優良認定制度説明会
- ⑦ 電子マニフェスト操作体験セミナー

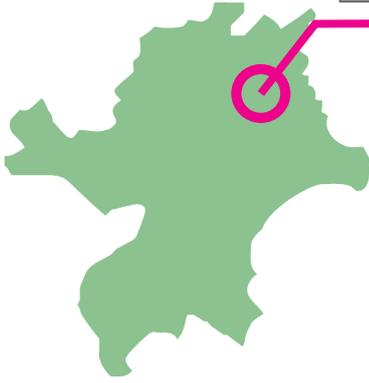
■ 経営者や管理職の方々にオススメ

- ③ 労働安全衛生研修会
- ⑥ DX技術の活用研修会

香春町エリア

information

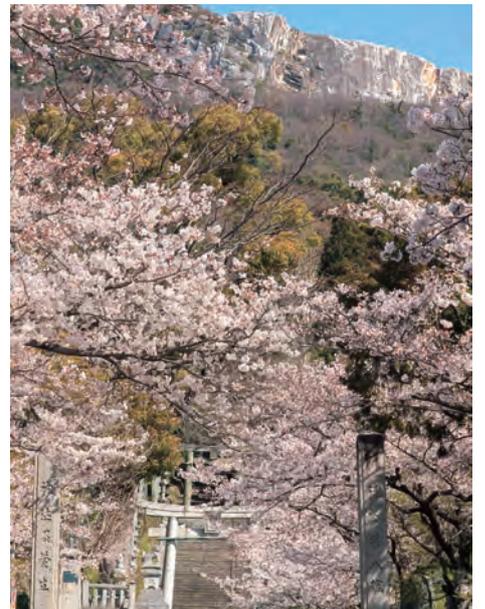
インフォメーション



香春岳

写真の「香春岳」がある田川郡香春（かわら）町は、福岡県の東北部に位置しており、数々の史跡や文化遺産にも恵まれた歴史の古い街です。かつて香春町では銅が採掘され、一説によると、かの有名な奈良の大仏の建立にも香春町の銅が使用されたそうです。現在では、「採銅所」という地区として残るなど、歴史的にも重要であったことがわかります。

また、写真の「香春岳」は、途中でカットされたようなその形が何とも特徴的ですが、一ノ岳、二ノ岳、三ノ岳で構成された結晶質石灰岩でできた山で、その品質は非常に高品位の石灰岩となっており、現在も石灰岩の採掘が行われており、グーグルマップなどで見ると、白い断面を確認することができます。唯一、三ノ岳だけは入山することが



香春神社

できるので、山歩きコースとしても人気があります。珍しい植物が生息していたり、北に福智山系、南に大坂山、英彦山が一望できるなど、遠目から見ただけでなく、実際に山に登ることも楽しむことができます。さらに、一ノ岳の麓には、山王石と呼ばれる大石が見どころの「香春神社」があり、桜の名所として知られることから、春になると多くの参拝者が訪れ、大変に賑わいます。

JR九州田田英彦山線も走っていますので、香春町を列車にのって楽しむというのもひとつの方法かもしれません。ウォーキングやフォトコンテストなどのイベントも開催されておりますので、ご参加いただき、香春町の魅力を感じていただければと思います。



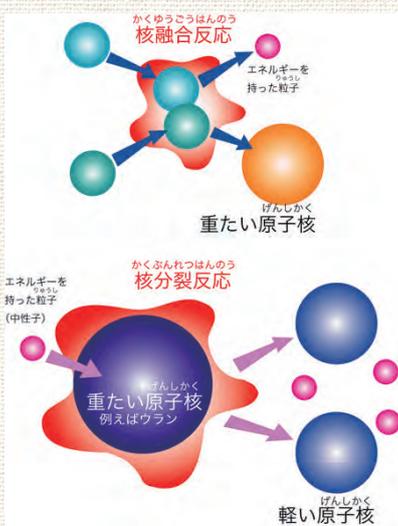
ちょっと気になる環境ワード

核融合

次世代のエネルギー源として期待されている「核融合」。2022年末に、アメリカ・エネルギー省は、効率よく十分な量のエネルギーを発生させる実験に初めて成功したと発表しました。核融合の実用化に向けてはほかにもさまざまな技術開発が必要とされており、今後の研究の進展に注目が集まりそうです。

○「核融合」って何？

核融合とは、水素のような軽い原子核同士がくっついて（融合して）、ヘリウムなどのより重い原子核に変わることです。核融合反応が起こると非常に大きなエネルギーが発生します。ウランやプルトニウムを分裂、連続的に反応を起こすため、反応を止めるために制御を必要とする核分裂とは異なり、核融合では反応を維持するのに制御を必要とするため、安全性が高いとされています。



○「核融合」の技術が今後わたしたちの生活に与える影響とは？

核融合発電は、二酸化炭素を排出しない脱炭素エネルギーであるため、石油発電や原子力発電に代わる新しいエネルギーとして期待され、各国が産業化に力を入れ始めています。すでに日本でも、「核融合産業協議会(仮)」を設立する方針が固められるなど前向きな動きがあります。

国際熱核融合実験炉(イーター)などで培った技術を生かし、核融合産業のサプライチェーン(供給網)構築を目指しており、量子科学技術研究開発機構を中心に民間企業の技術を結集するなど、産学官の連携体制を構築し、公的補助などで民間の参入やスタートアップの育成を後押しするとしています。

安全でクリーンで高効率のエネルギーが実用化されれば、私たちの生活は大きく変わることとなります。



協会事務局からの お知らせをメールで 受け取っている 会員の皆様へ

現在、法改正関連、補助金関連、研修会開催のお知らせなど、メールおよびFAXで情報提供を実施しているところですが、メールでお受け取りされている会員の皆さまにお知らせです。

会員の皆さまに、よりわかりやすく、さまざまな情報お受け取りいただけるようルールを設けました。

有益な情報を見逃さないよう、これからもさまざまな工夫を凝らしていくこととしておりますので、下記についてご確認いただき、協会事務局からの情報提供を是非、お役立てください！

1

メールの件名をわかりやすく！

件名の冒頭部分に、お知らせの内容に応じたカテゴリ名をつけます

例

- 関係法令が改正等に関するお知らせ
▼ 【法制度関連】
- 研修会の開催のご案内
▼ 【研修会を開催します】
- 公募案内及び補助金関係のご案内
▼ 【補助金・助成金・公募関連】
- アンケート募集のお願い
▼ 【アンケート協力依頼】
- 標語等の募集等に関するお願い
▼ 【〇〇を募集します】

など、お知らせの内容に応じて冒頭部分の「」内で、ある程度カテゴリを指定することにより、重要度や緊急性を判断しやすくなります。

2

お知らせの内容はメール本文で確認！

これまで、お知らせの内容は添付のPDFファイルを開くことで確認いただいておりますが、今後は、**メール本文に書き込みます**ので、そちらをご覧ください。わざわざ添付ファイルを開く手間が省けますので、メールを開けば、すぐに内容を確認することができます。

ただし、お知らせの内容に関するリーフレット、チラシなどがある場合は、これまで通りファイルを添付します。

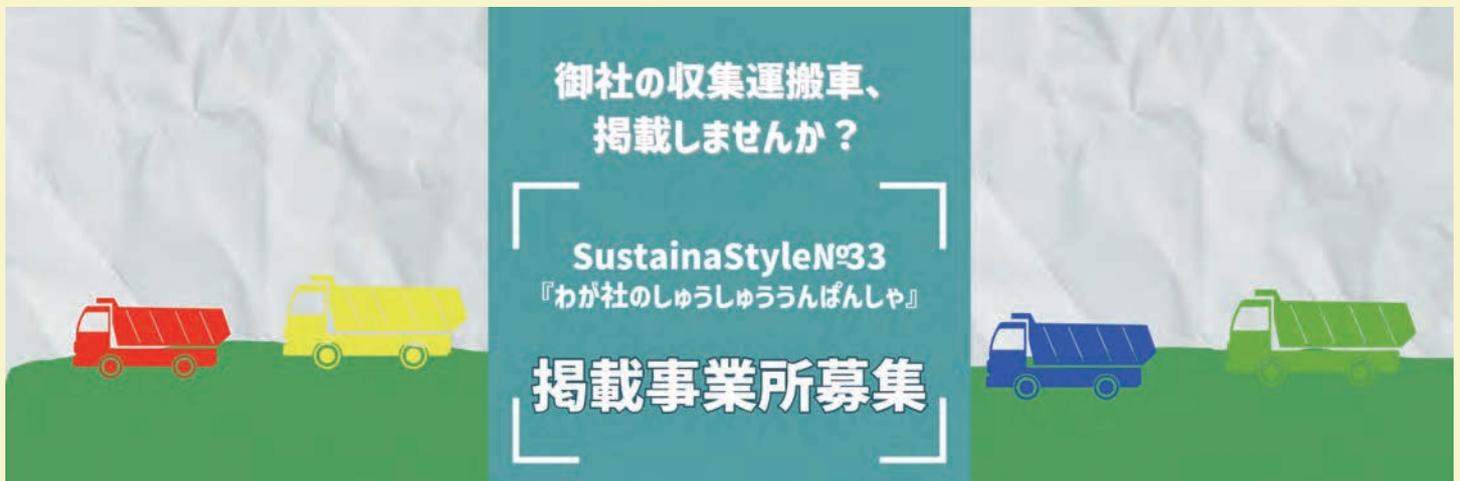
見やすく楽しい メールに変身！

これまでは、「黒」一色であったメールを、文字に色をつけたり、重要な部分を大きい文字にしたりと、見やすいものをお届けします。

日頃、お忙しい会員の皆さまに、最初から最後まで全部読まなくても、どのような内容のお知らせなのかを視覚的に受け取っていただけるような内容を目指します。



メール本文の冒頭に下記のような画像を入れたり、



重要な部分は色を変えるなど、適宜工夫をしていきます

メールアドレスを

ご登録いただいていない会員の皆さまへ

FAXでのご案内はこれまでと同様となりますので、メールアドレスをお持ちの会員さまはこれを機に、登録をご検討いただけますと幸いです。

メールでのお受け取りは、事業所にとって必要な情報だけを印刷することができるので、コピー用紙の削減にもつながります。

また、メール本文にお知らせの内容に関連するリンクを貼っていますので、気になる情報はご自身で検索しなくてもそのURLをクリックするだけで、Webサイトにアクセスすることが可能となり、お手間を省けます。

1事業所で複数のメールアドレスの登録が可能ですので、事業所の代表メール以外にも、経営者の方、ご担当の方などに同じ内容の情報を確認することができます。複数の方がお受け取りいただけるので、情報の見逃しも少なくなります。

登録は
簡単！

- ・タイトル：
「メールアドレス登録希望」
- ・メール本文：「会社名」
「担当者名」
「電話番号」

を入力して下記のアドレス
までお送りください。

info@f-sanpai.or.jp

福岡県と締結した災害廃棄物の処理に関する協定が 経営事項審査の加点対象となることについて

公益社団法人福岡県産業資源循環協会では、大規模災害時の廃棄物処理について平成15年3月27日、福岡県と「地震等大規模災害時における災害廃棄物の処理等に関する協定」を締結し、以来、当協定が福岡県による経営事項審査の加点対象として評価されております。

ただし、他の団体で災害防止協定等同様の加点を受けている方は、二重に加点を受けることはできませんのでご注意ください。

協会員の皆様におかれましては、本制度を活用され、会員としてのメリットを享受されますようご案内いたします。

協会への交付依頼手続きの流れ

1. 交付依頼申請書類の入手

まず、以下の2点の交付依頼に関する申請書類を入手していただく必要があります。

- ①経営事項審査に必要な書類の交付について（依頼）
- ②協定書に基づいて災害応急活動等に従事するものであることの証明書

申請書類の入手方法には、以下の2つの方法があります。

- ア. 協会ホームページ「会員の皆さま」⇒「経審等の証明書申請」から[ダウンロード](#)
- イ. 協会事務局まで[電話 \(092-651-0171\)](#)で請求する。

2. 交付依頼申請書類への記入・押印

- ①「経営事項審査に必要な書類の交付について（依頼）」への記入方法
「日付」・「所在地」・「商号又は名称」・「代表者名」欄の4箇所にご記入下さい。
併せて「代表者名」欄に押印（代表者印）をお願いします。
- ②「協定書に基づいて災害応急活動等に従事するものであることの証明書」への記入方法
「所在地」・「商号又は名称」・「代表者名」・「許可番号（建設業に関する許可番号）」欄の4箇所にご記入下さい。

以上の2点の書類への記入・押印が完了後、[協会事務局まで郵送にて](#)ご送付下さい。

3. 協会事務局にて関係書類の作成

協会事務局へ上記2点の書類が到着後、以下の関係書類4点を作成の上、お送りします。

- ①協定書に基づいて災害応急活動等に従事するものであることの証明書（会長名押印）
- ②福岡県との災害協定書の写し
- ③協会員であることの証明書
- ④協会役員連絡網及び協会支部会員名簿

4. 3で作成した4点の関係書類を、経営事項審査時に必要書類に添付して提出

優良

ロゴマーク、

爽やかに仕上げました



(公社)福岡県産業資源循環協会

優良産廃処理業者認定制度による認定を受けている会員の皆様に関り、公益社団法人福岡県産業資源循環協会優良産廃処理業者ロゴマーク（以下優良ロゴマーク）を会社の名刺や封筒、Web サイトにて使用できます。

また、社用車、営業車等に貼っていただける優良ステッカー（200円/枚）も完成しました。（公社）福岡県産業資源循環協会会員であり、優良産廃処理業者であることを対外的にPR できますので、是非、ご活用ください。

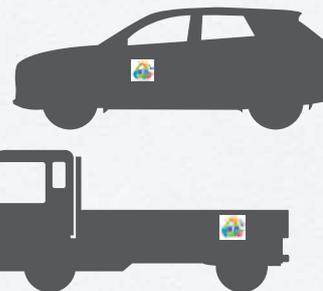
ロゴマークの使用及びステッカーのお申込は下記の（公社）福岡県産業資源循環協会ホームページからお願いいたします。

▶ ログマークの使用・ステッカー購入申し込みはこちら

- 協会ホームページから
トップページ ⇒ 会員の皆さま ⇒ 優良ロゴマーク使用申請
- スマホから



左記の QR コードを
読み取ってください



入会のご案内

地域と共生し、持続的な発展を図る時代へ

今、産業廃棄物処理業は、社会インフラの役割を果たすとともに、資源循環業として注目されております。大量生産・大量消費の時代からストック型社会へと変化する中、持続可能な社会の実現に向けて、これからは、「廃棄物の減量化」や「廃棄物＝資源」など、排出事業者と産業廃棄物処理業者が共通で認識し、共存発展していくことが重要です。当協会では、下記メリットを活かし、排出事業者と産業廃棄物処理業者の双方が共存発展するお手伝いをいたします。是非、ご入会いただき、「公益社団法人」の会員である信用と事業活動の成果をご享受ください。

入会すると叶う6つのメリット

1

協会の加入や各種活動を通じて、自社の社会的地位の向上が図れます

2

協会の活動を通じて、同業者の意思疎通や協会関係構築が図れます

3

産業廃棄物の処分先等の問い合わせに対し、優先的に会員を紹介します

4

廃棄物処理法、安全衛生、優良認定等の各種研修会を無料（一部有料）で受講できます

5

廃棄物処理法、委託契約、マニフェスト等の問合せにお答えします

6

法令、行政、補助金、講習等の各種情報をメール等でお知らせします

入会金・会費

- 入会金
 - 正会員 30,000円
 - 賛助会員（排出事業者） 10,000円
 - 賛助会員（その他関連事業者） 30,000円
- 会費
 - 収集運搬業 6,000円/月
 - 中間処理業 13,000円/月
 - 最終処分業 15,000円/月
 - 賛助会員（排出事業者） 15,000円/年
 - 賛助会員（その他関連事業者） 50,000円/年

入会方法

当協会HPから入会申込書をダウンロード・作成の上、該当支部事務局もしくは協会事務局へご送付ください



スマホからも見れます！

お問い合わせ



編集委員と事務局員のひとりごと

箱だらけ

部屋を整理してまして、ふと気づいたのですが、箱ばかりやなあと。人って箱に囲まれて生きていってちよつと思ひまして。

小学校入学の時にもらう「お道具箱」、少し大きくなって「裁縫箱」、ミニ四駆を収納する箱、自分の大切なものを入れて誰にも見つからないように隠しておく「秘密の箱」などなど。人生とともに箱があったといつてもいいくらいです。

その箱も年齢を重ねるとともに、内容が変わっていきました。私が社会人になって現場に出るようになったとき大事にしてるのは「工具箱」でした。

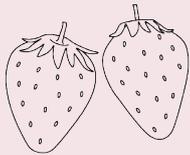
これから出会う箱はどんなだろうと思ひを馳せてみたりしながら片付けを続けたのであります。

ちなみに今の私にとって大事な箱は、鍵をまとめて入れておく箱です。(どこに置いたかすぐ分からなくなるので)

映画「フォレストガンプ」の中でお母さんが主人公のガンプに言う言葉です。

「人生はチョコレート」の箱。

食べてみるまで分からない」



会報編集委員
柳原 兆孝

すきなたべもの
ちりめんじゃこ

リニューアル

前号で白井編集委員長のひとり言に

も取り上げていただきましたとおり、事務局がスッキリとリニューアルしました。

新しくなった事務局は、シンプルながらも木のぬくもりや、ほどよく緑を感じ、一言で言うところ「ちよどいい！」です。

キレイに整理された環境で仕事をすると、ついついファイリングがあとまわしになっている書類がだんだん積み重なり目立ってきますので、日頃から整理整頓を心掛けるようになります。このまま続けていければ……と思ひつつも、またそつと積み上げてます(笑)

さて、最近の個人的な変化といえば、十数年ぶりに髪をバツサリ切りました。

ここに至るまでに、切りたいなあでもやめとくかなあと散々迷ったのですが……切ってみると何かスイッチが入ったようで(笑)

さっそく、次はどうしようかな?と「Pinterest(ピンタレスト)」というアプリを頻繁に検索する今日この頃です。



事務局
古川 敦子

すきなたべもの
せせり・おでん ※お酒は飲めません



※「Pinterest」とは、ジャンルを問わず気になるキーワードを検索すると、その興味に基づいたアイデア(画像・動画)が世界中のユーザーから集まる、「発見・保存・整理」できる検索ツールです。

編集後記

「サステイナスタイル No.33」をお読みいただき、ありがとうございます。

何となく寒さが残るものの、ようやく春らしくなってきました。皆さま、お花見には行きましたか？3月13日以降は、マスク着用について行政がルールを決めるのではなく、個人の判断に委ねられることとなりましたので、屋外で行われるお花見は数年ぶりのマスクなしでの参加という方もいらっしゃるのでは？という方もいらっしゃるのでは？という方もいらっしゃるのでは？という方もいらっしゃるのでは？という方もいらっしゃるのでは？という方もいらっしゃるのでは？

判断となるので、どのタイミングでマスクなし生活を再開するのか、周囲を伺いながら徐々にということになりそうです。そうこうしているうちに夏がきますので、それまでにはマスクなしが浸透しているといいなと思っています。

さて、サステイナスタイル No.33では、新年度にむけた「労働安全衛生特集」として、「現場リーダーのためのコーチングガイド」と「5Sのおさらい」を掲載しております。新年度を迎え、配置換えなどで、新しく安全衛生活動の担当になるといふ方や、新しい年度からは、安全衛生活動を見直したいなど、お考えの事業者様は是非参考にしてくださいだけばと思います。心機一転、頑張ろうと気合の入る時期ですので、この時期に新しいことをはじめるのは効果的かもしれません。

そういえば、会報編集委員全員の「押しコナー」「工具と保護具」はご覧になりましたか？No.33で3回目を迎える企画となりますが、会報編集委員会においてどのような工具・保護具を掲載するか決めていきます。正直、とても盛り上がりつつあります。今回もグラインダーとサングラスの違いって？の話で盛り

上がりました。まだの方は、是非ご覧ください。

2022年度最後のサステイナスタイルとなりますが、今年度もコロナ対策をしながらではあります。お陰様で色々な行事を実施することができました。不法投棄防止啓発パトロール出発式をはじめ、環境セミナーなどの研修事業、また、支部活動も活発に行うことができました。トピックス内でも報告しておりますので、是非ご覧ください。2023年度も色々な活動を実施し、このサステイナスタイルで報告していきますので、お楽しみに！

皆さまのご意見・ご感想をお寄せください！

アンケートに答えると循環協会オリジナルグッズがもらえるニャ。



シリタガリ猫

アンケートはこちらから



サステイナスタイルは福岡コロニーで印刷しています

社会福祉法人福岡コロニーは障害者の施設です



わたしたち福岡コロニーは印刷事業・福祉事業を通じて障害者の「はたらく、くらす、そして地域へ」を目指しています。

おかげさまで今年度創立70年目となり、印刷事業は伝統と信頼のなか多くの“なかま”とデザイン・印刷・製本まで一括して作成しています。



社会福祉法人福岡コロニー

福岡県糟屋郡新宮町緑ヶ浜1丁目11-1 TEL 092-962-0764

SustainaStyle

No.33
2023.03

発行



公益社団法人
福岡県産業資源循環協会

福岡市博多区吉塚本町 13-47 福岡県国保会館 2F
TEL 092-651-0171 FAX 092-651-1065

編集

白井 文平
石田 有志
渡邊 充陽

柳原 兆孝
大津 寛太郎
廣石 武彦

印刷

社会福祉法人 福岡コロニー

業界で
導入企業
増えてます!!



現地よりも**リアル**に!
対面よりも**詳細**に!
イクオの「**バーチャル工場見学**」



施設内マップは画面右上をクリック

イクオのバーチャル工場見学へようこそ!

モニター上に工場の風景が広がります。



ドラッグ操作で360°ご覧いただけます



イクオ
ホームページ



サンプルサイトQR
スマートフォンでも
ご使用いただけます。

工場の稼働や天候に関わらず、WEB上で工場見学ができます。もちろんzoomなどのリモートにも対応!
ホームページ上で施設をアピールしたり、メールなどお客様に自由に見ていただくことも可能です。
わかりやすく詳細な説明を入れるため、新人研修ツールや営業先でのプレゼン資料にも最適です!

